



**Memoria Institucional
Hospital Infantil Regional Universitario
Dr. Arturo Grullón
Noviembre, 2020**

Tabla de Contenido

Resumen ejecutivo	4
Informaciones generales del hospital.....	7
MISION	10
VISION	10
VALORES	10
Estructura Orgánica.....	11
Atributos de calidad.....	12
RESULTADOS DE LA GESTIÓN 2019.....	13
Logros en la Gestión Humana.....	14
Logros en la Gestión Financiera	16
Gastos de nomina	16
Gestión planificación y desarrollo.....	20
Gestión de la calidad	21
Cartera de servicios.....	28
Vigilancia epidemiológica	30
Anexo.....	33

Principales Autoridades del Hospital

Dra. Águeda Pichardo Lovelace
Directora General

Lic. Jermis Martínez
Sub-Directora

Dra. Genara Santana Chalas
Directora Médica

Lic. Albania Jorge Abreu
Administradora

Lic. Sandra Yérmegos
Recursos Humanos

Ing. Yessika Rodríguez
Planificación y Desarrollo

Dra. Isi Ortiz
Comité de Calidad

Resumen Ejecutivo



En el año 2020, el Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón continuó trabajando con miras a lograr los objetivos del desarrollo sostenible, que consiste en la disminución de la mortalidad infantil, con énfasis en la mortalidad neonatal y enfermedades prevenibles en la infancia.

En términos de eficiencia y eficacia de la gestión el HIRUDAG, con gran satisfacción y esfuerzos se ha logrado la disminuir la mortalidad neonatal.

Al iniciar la nueva gestión vigente a partir de septiembre 2020, se ha integrado un nuevo

equipo de colaboradores que han reforzado las áreas estratégicas de la institución, esto para lograr la mejora continua en la prestación de los servicios de dichas áreas. Destacándose la designación de un nuevo coordinador del área de epidemiología. De este modo con el propósito de efficientizar la gestión de datos se han implementado nuevas medidas a fin lograr ofertar un servicio continuo las 24 horas de los 7 días de la semana. Gestionando nuevas estrategias para mejorar la gestión de datos estadísticos y seguimiento de la vigilancia epidemiológica en toda la institución. Además, se resalta la contratación de un asesor externo el área de auditoría médica a para efficientizar los ingresos por seguros médicos, mejorar la auditoria de los expedientes clínicos y cumplimientos de los protocolos establecidos. Por otra parte, se han logrado establecer alianzas estratégicas con organismos internacionales como la Organización Mundial de la Salud (OMS) para el desarrollo de la Plataforma Global de Datos Clínicos de la OMS, en línea, para recolectar información anonimizada sobre las características clínicas y el manejo terapéutico de los pacientes sospechosos o confirmados de COVID-19. La plataforma se enfoca en recopilar datos clínicos estandarizados sobre la población general, las mujeres embarazadas y los niños en instituciones hospitalarias que manejen rutinariamente pacientes con COVID-19. Además, la plataforma permitirá sistematizar la recolección de evidencia utilizable por toda la comunidad clínica y científica en diferentes establecimientos del mundo, aportando a una aproximación más certera de las características clínicas, el espectro de severidad y el impacto de la enfermedad en la población global hospitalizada de las diferentes regiones. Siendo este el único hospital pediátrico que formará parte de este proyecto.

Además, la institución ha mejorado la infraestructura y el funcionamiento de las áreas de unidad de cuidados intensivos neonatal, remozamiento del área de consulta, construcción de un moderno laboratorio clínico gracias a la donación de la Fundación Popular. Muchas de las áreas actualmente se encuentran afuncionales por presentar vicios estructurales que impiden su

integración y puesta en marcha en su totalidad, destacándose el área de los quirófanos de los cuales solo funcionan 3, que actualmente son utilizados para procedimientos quirúrgicos de emergencia (cuidados intensivos polivalente y neonatal).

Durante este año a pesar de la crisis enfrentada en el sector salud debido a la pandemia del COVID 19. A partir del mes de septiembre con la nueva gestión, aunada a la entrada en funcionamiento de la nueva área de consulta y la integración del personal médico a las labores, se ha evidenciado un incremento en un 55% en las consultas en relación con los meses anteriores. Se ha observado aumentos en los servicios brindados con la inclusión de nuevos renglones a la cartera de servicios como son las consultas de genética, que vienen a llenar la necesidad de esta en nuestra población.

El HIRUDAG ha desarrollado una metodología de trabajo apegada al plan operativo anual de la institución donde los esfuerzos van dirigidos a cumplir con las metas presidenciales para el sector salud, haciendo así su aporte correspondiente para el logro de los objetivos establecidos. Durante el primer trimestre del 2020 a pesar de la crisis sanitaria producida por la pandemia del COVID 19 las actividades realizadas, hicieron que el HIRUDAG cumpliera con gran parte de la Planificación operativa institucional. Así mismo a partir de septiembre, luego de la integración de las nuevas autoridades hospitalarias se retoman las labores del plan operativo a fin de gestionar el cumplimiento de las acciones pautadas en trimestre actual. El trabajo que viene realizando el equipo encabezado por la Dra. Pichardo tiene como base los principios de calidad y humanización en los servicios.

En vista de llevar un enfoque hacia la calidad en la que se encuentra comprometida la dirección general de este hospital y todo el equipo de trabajo de las diferentes áreas. Durante el inicio del año 2020 se visualizó un ligero aumento en los servicios ofrecidos por el hospital y esto fue debido a la calidad y satisfacción de los usuarios que visitaron nuestro centro. Posterior al segundo trimestre se observó un descenso en estas cifras debido a las medidas adoptadas en virtud de la pandemia. Ya en este último trimestre con la nueva gestión se inició un aumento exponencial de dichos indicadores por influencia de las razones previamente explicadas.

El Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón (HIRUDAG), ha desarrollado su Plan Operativo Anual (POA) durante el año 2020, alineado al Plan Estratégico Institucional del SNS (PEI-SNS), planes de mejora, así como otros proyectos destinados al fortalecimiento de la calidad de la atención de los servicios que ofrece, contribuyendo al desarrollo sostenido del sistema de salud de nuestra demarcación. Dentro de los ámbitos fortalecidos durante el último trimestre de la gestión de la Dra. Águeda Pichardo Lovelace desde septiembre del 2020 se encuentra la mejora de la infraestructura y el equipamiento de las diversas áreas del centro a cargo de la OISOE, representado por el INVI. Hemos de resaltar la entrega y puesta en funcionamiento de las áreas de mayor flujo de pacientes como el área de Consulta Externa y Sala Clínica y Hospitalización, aún se encuentran pendiente de entrega la Unidad de Cuidados Intensivos

Pediátricos y Neonatal, el Bloque Quirúrgico, el área de aislamiento y las oficinas administrativas.

Del total de las atenciones brindadas de manera ambulatoria durante el año 2020 en el área de consulta externa, se atendieron 35,006 pacientes, siendo la mayor demanda: Pediatría general con 13,044, Ortopedia 2,047, Psicología 1,664, Oncología 1,587, Oftalmología 1,126 y Cardiología 1283. Del total de consultas ofrecidas 3,032, para un 9% correspondieron a pacientes extranjeros.

Por el servicio de emergencias asistieron 15,869 de las cuales 12,743 corresponden a dominicanos y 3,126 a extranjeros.

Por el proceso de Remodelación que se ha mantenido durante todo el 2019 y el 2020 la cantidad de camas existentes y la disponibilidad fue reduciéndose conforme avanzaba el proceso de entrega de las diferentes áreas del hospital. Para el mes de enero contábamos con 253 camas, 32 destinadas a la sala de Neonatal, 13 cama para Cuidado Intensivo, 35 cama para el área de ortopedia, 40 cama para el área de pre y post quirúrgico, 44 cama destinada a emergencia y urgencia y las 89 cama restante distribuida para las demás especialidades; para el mes de noviembre contamos con 145 camas, 13 cama para sala de Neonatal, 9 cama para Cuidado Intensivo, 8 cama para el área de Ortopedia, 20 cama destinada para el pre y post quirúrgico, y 44 cama destinada para el área de Emergencia y urgencia, las 51 cama restante distribuidas entre las demás especialidades; Atendiendo a esta disponibilidad fueron hospitalizados un total de 9,989 y 1,811 pacientes fueron referidos de otros centros. Y un total de defunciones de 302 de las cuales 105 fueron ante de las 48 horas y 197 hospitalarias.

Durante el año fueron atendidos un total de 60,864 usuarios a los cuales se le realizaron 182,771 pruebas de laboratorio y recibieron alrededor de 33,273 servicios de imágenes en el año 2020. Estos servicios brindados bajo los más estrictos criterios de calidad permitieron aportar significativamente al indicador de calidad y disminuir los índices de mortalidad en nuestro centro de salud.

Informaciones generales del hospital

En su génesis este establecimiento fundado en el 1947, se llamó Hospital Radhamés y estuvo ubicado en la zona céntrica de Santiago. Posteriormente en el 1961 cambió de domicilio al lugar donde hoy se encuentra, pasando a llamarse: Dr. Arturo Grullón en memoria de este prestigioso doctor santiaguero.

Este establecimiento de salud, de nivel especializado y referencia se encuentra ubicado en una zona popular de Santiago de los Caballeros, ofrece sus servicios a la población infantil de ciudad y Región Norte de la República. Con un alcance de cobertura y asistencia del 41% de la población infanto- juvenil de la República Dominicana concentradas en las 14 provincias de la región del Cibao. Nuestro Hospital cuenta con instalaciones modernas, una planta física de tres niveles que se han remodelado y ampliado en áreas específicas como:

- Emergencias
- Unidad de Quemados Dra. Thelma Rosario
- Unidad de Hemato-oncología
- Edificio de consulta
- Unidad de Atención Integral al niño con Diabetes
- Unidad de Manejo Integral de Paciente Pediátrico con VIH
- Área de enfermedades infectocontagiosas (COVID)

El centro cuenta con una capacidad aproximada para 145 distribuidas en área clínica, quirúrgicas, urgencias, quemados, UCI-P y UCI-NEO. Su cartera de servicios es muy amplia acorde a los hospitales de tercer nivel, especializados o de referencias.

La institución está gestionada por la dirección, un comité ejecutivo y un consejo de enseñanza. Participan además varios comités de apoyo, como son: mejoramiento a la Calidad, Farmacia, Mortalidad, Infecciones Nosocomiales, Historia Clínica, Auditoría Médica y Documentación entre otros. Cuenta con una plantilla de más de 168 médicos especialistas y subespecialistas, con 49 médicos residentes de pediatría, 6 de Cardiología Pediátrica y un cuerpo docente multidisciplinario.

El HIRUDAG está ubicado en la calle Enriquillo 13, Ensanche Bermúdez, Los Platanitos, frente al Estadio Cibao de la ciudad de Santiago de los Caballeros, perteneciendo al servicio regional de salud norcentral. (SRSNORCII)

Somos un hospital comprometido con el trabajo de esta comunidad, al garantizar la satisfacción de las necesidades de salud de la población, con los estándares más altos de calidad fundamentados en la humanización de los servicios con profesionalidad, eficiencia y eficacia, de igual manera. Es un hospital de atención especializada en el área infantil de referencia nacional, que tiene como objetivo principal garantizar una atención de calidad a sus usuarios.

Forma parte del nivel operativo del Servicio Nacional de Salud perteneciendo al Servicio Regional de Salud Norcentral, Gerencia Santiago Norte.

Nombre: Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón.

Siglas: H.I.R.U.D.A.G.

Dirección: Enriquillo 13, Ensanche Bermúdez, Los Platanitos, Santiago de los Caballeros. República Dominicana.

Teléfono: 809- 583-2381

RNC: 4-3003904-7

Naturaleza: Centro Especializado de Atención en Salud Infantojuvenil.

Base Legal: Constitución de la Republica Dominicana 2015, Ley General de Salud (42-01), Ley 87-01 que crea el Sistema de Seguridad Social y Ley 123-15 de Separación de Funciones, Reglamento de los Centros Especializados de Salud de las Redes Públicas, Ley 41-08 de Función Pública, Política Nacional de Calidad en Salud, Nuevo Modelo de Atención en Salud y cada una de las leyes que regulan los procesos administrativos y financieros.

Legalmente se fundamenta en las siguientes Leyes y normativas.

- La Constitución Dominicana, en su artículo 61 donde se consigna el derecho a la salud.
- Ley 42-01. Ley General de Salud.
- Ley 87-01. Ley Seguridad Social.
- Decreto 635-03 Reglamento de Rectoría y Separación de Funciones, del año 2003, en su artículo 9 “La función de Provisión de servicios de salud se encarga de la organización y el funcionamiento de las productores de servicios de salud, sean públicos, privados con o sin fines de lucro, o mixtos, comprendiendo la entrega de servicios de diferentes niveles de complejidad, dirigidos a las personas y sus entornos familiares y comunitarios, de forma individual o colectiva, sean estos de promoción de la salud, de prevención de las enfermedades, de diagnóstico y de recuperación de la salud (atención sobre la enfermedad), como de rehabilitación de las capacidades afectadas por la enfermedad o por los desequilibrios ambientales.”

Decreto No.1522-04. Creación y desarrollo de las redes de servicios de salud, del 30 de noviembre de 2004, que instruye a la Secretaría de Estado de Salud Pública para que inicie el proceso gradual de creación y desarrollo de las redes de servicios de salud, como expresiones autónomas y descentralizadas.

- Decreto No. 434-07 Centros Especializados de Atención en Salud de las Redes Públicas (CEAS), del 18 de agosto de 2007, que establece el reglamento general de los Centros

Especializados de Atención en Salud de las Redes Públicas el cual tiene como objetivo establecer los principios, políticas y normas administrativas de carácter general, por las cuales se regirá la organización y funcionamiento de los CEAS, desde su accionar desconcentrado hasta su descentralización.

- Ley de Carrera Sanitaria 395-14, del 28 de agosto 2014, que establece las normas reguladoras de las relaciones laborales entre los servidores públicos pertenecientes a la Carrera Sanitaria y el Estado.

- Ley 123-15, que crea el Servicio Nacional de Salud (SNS), del 16 de julio 2015, artículo 2. **Ámbito de aplicación.** “El ámbito de aplicación de esta ley abarca todos los servicios públicos de atención a la salud. Artículo 4, “Las expresiones territoriales del Servicio Nacional de Salud (SNS) son los Servicios Regionales de Salud (SRS), los cuales son entidades públicas desconcentradas del Servicio Nacional de Salud”

Marco Estratégico Institucional

MISION

- Somos un Hospital Infantil Regional Universitario, de tercer nivel de atención de alta complejidad en el que ofrecemos servicios de calidad, con seguridad y humanismo. Con miras a satisfacer necesidades de salud de los niños de nuestra región a través de todos nuestros servicios o departamentos. Empleando para ello un equipo de personas íntegras, capaces, solidarias, compasivas y con un renovado espíritu de servicio, que nos permiten satisfacer las necesidades de salud infantil de nuestra población.

VISION

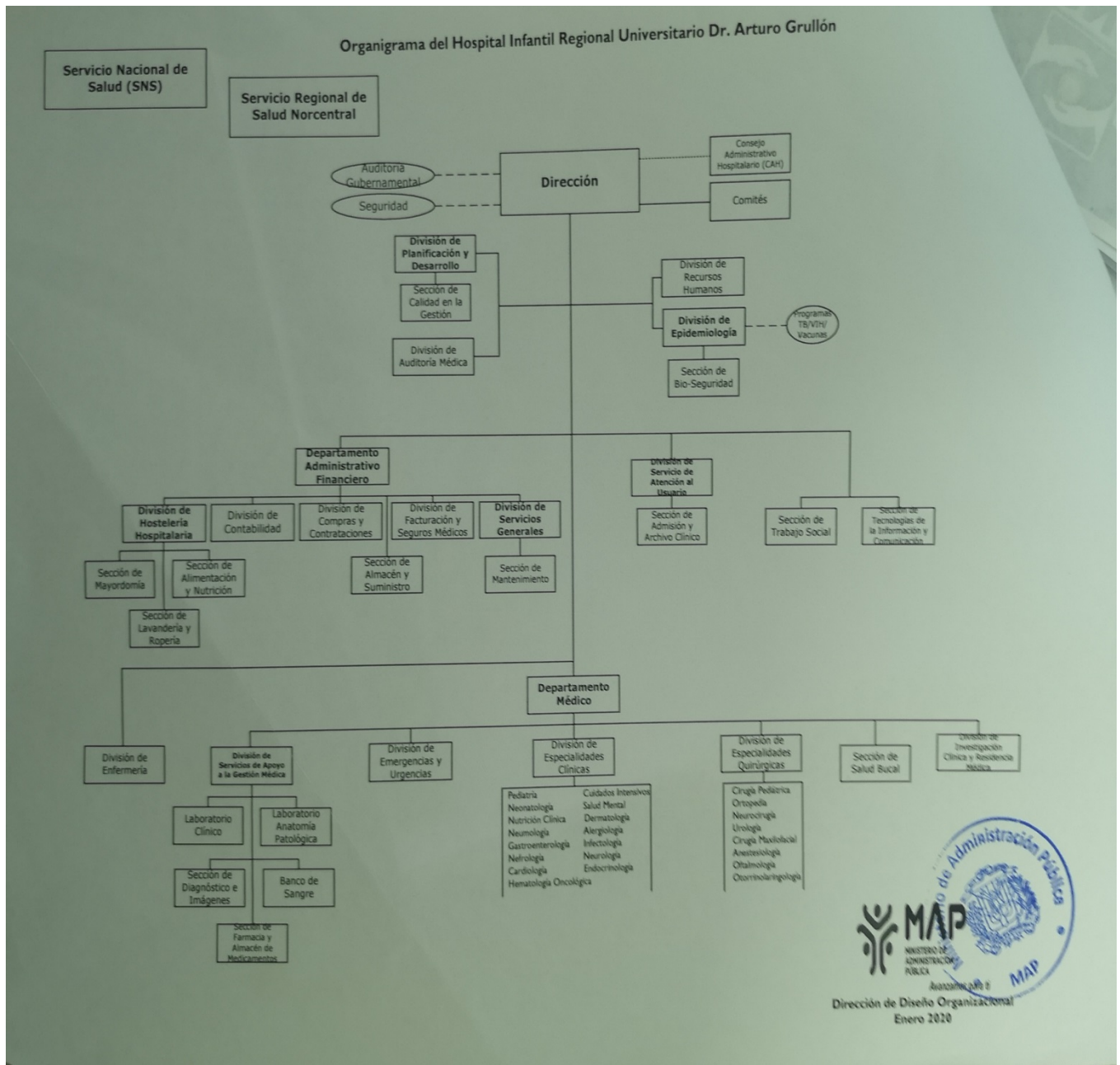
- Mantenernos como un hospital referente a nivel regional y nacional por implementar estándares de excelencia en todas nuestras ofertas de servicios. En el que brindamos atenciones con un alto sentido de equidad y solidaridad, lo que define nuestro modelo de atención pediátrica. Garantizando brindar servicios con altos estándares en calidad y seguridad como un referente a nivel nacional. Mejorando nuestra competitividad dentro del Sistema Nacional de Salud.

VALORES

- Solidaridad
- Compasión
- Respeto
- Calidad
- Integridad
- Equidad
- Seguridad
- Dedicación
- Confiabilidad

Estructura Orgánica

Como parte de las actividades a realizar dentro de nuestro Plan de Mejora CAF del 2020 incluimos la actualización de nuestra estructura organizativa. Con el apoyo del Ministerio de Administración Pública (MAP), bajo la supervisión de nuestra consultora en este ámbito la Licda. Juana Paula Núñez, se elaboró una estructura organizativa la cual fue aprobada por el Ministerio de Administración Pública y del Servicio Nacional de Salud.



Atributos de calidad



Amabilidad

Entregar atenciones centradas en los usuarios, brindando un trato digno, personalizado y empático con sus necesidades que incluye acompañamiento asistencial y educativo, siendo la calidez en el trato nuestro norte.

Profesionalidad

Ejercer atenciones de manera profesional, ayudando a otras personas en cuanto solicite sus servicios, con capacidad, así como con una gran eficacia y responsabilidad civil para con los otros ciudadanos.



Responsabilidad

Se presta un servicio de salud apegado a las normas y protocolos establecidos, enfocados en brindar un servicio de excelencia y calidad, cumpliendo con todas las medidas de seguridad.



RESULTADOS DE LA GESTIÓN 2020

Logros en la Gestión Humana.

Con el objetivo de proveer, mantener y desarrollar un recurso humano altamente calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como velar por el cumplimiento de las normas y procedimientos vigente, en materia de competencias, el departamento de recursos humanos del Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón y los diferentes subsistemas que componen dicho departamento, gestionando que los colaboradores contratados en la institución apoyen al logro de los objetivos y procurando que cada uno desarrolle su trabajo para el logro eficiente de la misión institucional.

El departamento de recursos humanos es el responsable de coordinar la evaluación, selección, supervisión control y administración general de los recursos humanos a través de generar estrategias de gestión de talentos humanos, sistemas equitativos de compensación, beneficios, promoción, valoración del colaborador, capacitación y educación continua.

Durante el año 2020 el Departamento de Recursos Humanos, del Hospital Regional Infantil Universitario Dr. Arturo Gullón, ha desarrollado las actividades inherentes a su naturaleza, gestionando las necesidades de todos los procesos.

Durante el año se recibieron 118 acciones de personal, distribuidas de la siguiente manera:

92 NOMBRAMIENTOS :

- 36 Auxiliares de Enfermería
- 14 Licenciada en Enfermería
- 5 Médicos Especialistas
- 5 Auditores médicos
- 2 Bioanalistas
- 2 Técnicos de Yeso
- 6 Auxiliares de Farmacia
- 1 Encargada de Almacén
- 1 Encargada Cocina
- 1 Auxiliar de Facturación
- 24 Servicios generales
- 2 Secretarias
- 6 desvinculaciones, por renuncia
- 4 pensiones
- 2 ascensos de Pasantes de Post Grado a Medico Ayudante
- 4 Ascenso de Auxiliar a Licenciadas
- 1 Ascenso de Licda a Supervisora
- 2 fallecimientos

Se recibieron 458 incapacidades por enfermedad común, 19 Licencias pre y Post Natal, se tramitaron 16 Subsidios por Maternidad y se enviaron 37 reportes al IDOPRIL, (accidentes

laborales y COVID-19). Por la situación presentada por la Pandemia, de la programación de Formación y Capacitación, calendarizada con el INFOTEP para este año, solo pudo realizarse la del primer trimestre. Esperamos poder retomar las capacitaciones para la programación del próximo año. También se desarrolló junto al SERVICIO NACIONAL DE SALUD (SNS), un proceso de validación de Nomina, donde se plasmó la realidad de esta, notificando cada situación en la plataforma levantada para el proceso. Se dio continuidad a la evaluación de desempeño evaluando un total de 681 colaboradores.

Logros en la Gestión financiera

Durante el periodo de octubre 2019 a octubre 2020 la gestión financiera ha mantenido estándares para cumplir con el objetivo estratégico y lograr la sustentabilidad financiera, para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales, se han establecido procesos para asegurar que los servicios prestados por el hospital se enmarquen en las normativas.

Para asegurar un adecuado retorno de la inversión que supone la prestación de servicios el hospital cuenta con un total de 8 aseguradoras:

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| 1. ARS SENASA | 5. ARS GMA |
| 2. ARS MONUMENTAL | 6. ARS RENACER |
| 3. ARS PRIMERA HUMANO | 7. ARS BANRESERVAS |
| 4. ARS HUMANO | 8. ARS YUNEN |

Monto venta de servicios ARS					
Valores en RD\$ Octubre 2019 - Octubre 2020					
Mes	Subsidiado	Contributivo	Monto venta servicios ARS privada	Otros ingresos	Total
Octubre 2019	1,103,265.95	0.00	1,181,593.78	0.00	2,284,859.73
Noviembre 2019	1,184,906.25	483,453.83	980,716.53	0.00	1,668,360.08
Diciembre 2019	778,537.93	779,933.95	2,405,707.58	0.00	3,964,179.46
Enero 2020	913,157.31	472,956.64	1,019,698.04	0.00	2,405,811.99
Febrero 2020	633,848.50	381,428.01	1,226,047.60	0.00	2,241,324.11
Marzo 2020	677,522.28	824,677.45	1,142,647.63	0.00	2,644,847.36
Abril 2020	273,576.51	529,757.31	910,153.73	33,950.21	1,747,437.76
Mayo 2020	386,064.43	0.00	569,573.40	0.00	955,637.83
Junio 2020	270,074.47	695,090.02	646,037.59	0.00	1,611,202.08
Julio 2020	694,046.86	552,314.64	532,603.27	0.00	1,778,964.77
Agosto 2020	890,469.33	97,906.53	976,488.38	9,450.00	1,974,314.24
Septiembre 2020	769,502.30	1,114,137.10	911,979.97	0.00	2,795,619.37
Octubre 2020	778,895.95	279,796.14	1,229,728.63	0.00	2,288,420.72
Total	9,353,868.07	6,211,451.62	13,732,976.13	43,400.21	28,360,979.50

Cabe destacar que otros ingresos reflejan 43,400.21 se reflejan de casos puntuales de ARS Palic y ARS Futuro.

Monto venta de servicios ARS octubre 2019-octubre 2020			
Valores en RD\$			
Mes	Glosado	Facturado	%
Octubre 2019	9,071.09	3,482,860.71	2.60
Noviembre 2019	17,682.23	2,640,804.82	6.69
Diciembre 2019	68,996.33	2,665,065.62	2.58
Enero 2020	65,060.65	4,210,135.71	1.54
Febrero 2020	49,415.12	2,048,417.78	2.41
Marzo 2020	79,911.61	2,283,969.59	3.49
Abril 2020	5,040.84	1,673,039.30	3.01
Mayo 2020	27,139.35	2,387,551.49	1.13
Junio 2020	80,760.02	1,735,992.41	4.65
Julio 2020	144,195.80	2,920,847.24	4.93
Agosto 2020	94,562.82	2,383,825.81	3.96
Septiembre 2020	6,088.76	994,519.31	6.12
Octubre 2020	107,893.31	2,660,091.33	4.05
Total	755,817.93	32,087,121.12	2.35

Gastos de nómina

Durante el periodo de octubre 2019 a octubre 2020, incurrió en un gasto total de nómina por un total de RD\$ 12,851.264.63 el cual se desglosa a continuación:

Gasto de Nómina Octubre 2019 – Octubre 2020			
Valores en RD\$			
Mes	Nómina general	Nómina complementaria	Total
Octubre 2019	1,111,953.22	227,440.00	1,339,393.22
Noviembre 2019	1,118,732.51	227,340.00	1,346,072.51
Diciembre 2019	1,137,620.16	222,890.00	1,360,510.16
Enero 2020	1,170,012.29	213,190.00	1,383,202.29
Febrero 2020	1,192,609.69	212,890.00	1,405,499.59
Marzo 2020	1,160,404.78	214,390.00	1,374,794.78
Abril 2020	1,162,414.55	216,540.00	1,378,954.55
Mayo 2020	845,784.84	206,540.00	1,052,324.84
Junio 2020	181,130.47	218,540.00	399,670.47
Julio 2020	181,789.10	213,540.00	395,329.10
Agosto 2020	174,920.53	213,540.00	388,460.53
Septiembre 2020	174,920.53	213,540.00	388,460.53
Octubre 2020	168,051.96	200,540.00	368,591.96
Total	9,780,344.63	2,800,920.00	12,581,264.63

Fuente: Reportes de Nómina Depto. Recursos Humanos

Gestión de auditoría médica

El HIRUDAG cuenta con un departamento de auditoría médica, que fue habilitado a partir de año 2018, a partir de entonces trabaja en conjunto con otros departamentos en la auditoría de los expedientes clínicos de este centro hospitalario y dando seguimiento continuo al sistema integrado de gestión hospitalaria, donde se evalúan los indicadores de desempeño y la calidad de los expedientes clínicos. Desde **octubre del año 2019** hasta **noviembre del 2020** se han auditado los siguientes expedientes clínicos:

AUDITORIA DE EXPEDIENTES CLINICOS

Cumplimiento Normativas de Expedientes Auditados	No. Expedientes	Expedientes Revisados	Cumplimiento de la Normativa	Porcentaje
	8,138	7,385	5,512	74.63%

CUMPLIMIENTO DE NORMAS DE EXPEDIENTES AUDITADOS

No. Expedientes	No. Expedientes Revisados	No. Expedientes que Cumplen	Porcentaje de Expedientes Revisados	Porcentaje de Expedientes que Cumplen
8,138	7,385	5,122	90.74%	69.3%

Gestión de los servicios y unidades de apoyo

Es el departamento encargado de la revisión continua de los expedientes clínicos del hospital, así como también sirve de ayuda y soporte de diagnósticos de ingresos a los departamentos de admisión, consultas y facturación.

Gestión Planificación y Desarrollo

El departamento entra en función en mayo del 2019, siguiendo los parámetros establecidos por el Servicio Nacional de Salud en el plan operativo anual.

Durante el periodo 2019-2020 las actividades programadas fueron cumpliéndose de manera satisfactoria según lo permitirá las condiciones en la que se encontraba el centro, pues este estaba aún en remodelación, tanto estructural como tecnológica y de equipamientos.

Las actividades que por razones fuera del control institucional no se realizaron fueron reprogramadas, aun así, el hospital cumplió con la mayoría de estas y con las más esenciales obtenido así una calificación satisfactoria de este.

Al entrar el año 2020 específicamente en el mes de marzo la lamentable situación que empezó a vivir el mundo con la pandemia COVID-19 detuvo las actividades del hospital dejando solo activas las operaciones esenciales para el funcionamiento de este y brindar el servicio a la población.

Todo se reactivó en el mes de septiembre dando inicio nuevamente a las actividades programadas del POA, viéndose una fuerte decisión de realizar las actividades y con deseos de mejorarlas con la nueva gestión entrante.

El hospital reactivo de manera satisfactoria la mayor parte de sus operaciones y procesos y con esto el cumplimiento de las actividades programadas en POA.

Gestión de la Calidad

El HIRUDAG no cuenta con un departamento de calidad, la gestión de la calidad de la institución es realizada por un comité de calidad que actualmente realiza las funciones de implementación de la evaluación CAF, socialización de los resultados y elaboración del Plan de mejora institucional. Basado en los resultados obtenidos mediante el Marco Común de Evaluación, desde inicios del año se ha implementado el plan de mejora institucional. Dicho Plan se ha visto retrasado por los factores intrínsecos como es el retraso en la entrega de las áreas remozadas en la institución y factores externos como las medidas adoptadas desde el segundo trimestre en relación la pandemia del COVID 19. En este sentido se han realizado pocos avances en la planificación pautada, a continuación, se anexa la tabla de avances del Plan de Mejora :

Área de Mejora	Acción de Mejora	Tareas Pendientes	Tareas Completadas
<p>Está pendiente aprobar la Estructura Organizativa definitiva e implementar</p>	<p>Definir estructuras de gestión adecuadas (niveles, funciones, responsabilidades y competencias) acorde a la estrategia, planificación</p>	<p>1. Elaborar un manual de funciones acorde a la nueva estructura 2. Elaboración del Manual de Cargos</p>	<p>La estructura organizativa de este Hospital se encuentra actualmente aprobada mediante la Resolución 1/2020. Queda pendiente la implementación la cual no ha sido posible por el actual estado de emergencia por la pandemia del COVID 19.</p>

<p>Desarrollar un concepto específico de marketing para productos y servicios, que se centre en los grupos de interés</p>	<p>Página web y portal gobierno</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Solicitud a la OPTIC para acompañamiento. 2. Designar un equipo integrado por técnicos del departamento de cómputos para dar seguimiento 3. Realizar y aprobar el diseño de la página web y portal gobierno. 4. Implementar la página web y el portal gobierno. 	<p>La pasada gestión inicio los contactos a fin de solicitar el acompañamiento para iniciar con la Nortic sobre la página Web. A fin de una vez finalizado el remozamiento se inicie con página Web institucional. Pendiente seguimiento.</p>
<p>No se realizan reconocimientos al personal en todas las áreas</p>	<p>Realizar reconocimiento de forma individual y de equipo de trabajo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir las políticas para los reconocimientos al personal institucional 2. Socializar con el personal los criterios y políticas 3. Gestionar un mural de reconocimiento institucional 4. Realizar levantamientos e implementar. 	<p>Pendiente aprobar las políticas de reconocimiento. Ya se encuentran definidos los criterios a tomar en cuenta en la rúbrica de evaluación.</p>
<p>Traducir los objetivos estratégicos y operativos de la organización a sus correspondientes planes y tareas para las unidades y todos los individuos de la organización</p>	<p>Realizar planes operativos departamentales</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar reunión con los jefes de departamentales para requerirles elaborar planes operativos de las áreas. 2. Dar seguimiento bimensual al cumplimiento de cada plan propuesto. 	<p>La nueva gestión ha realizado reuniones con los diferentes departamentos a fin de que para inicios del próximo año se concrete la elaboración y remisión de dichos planes operativos por departamento.</p>

<p>Comunicar de forma eficaz los objetivos, planes y tareas para su difusión dentro de la organización.</p>	<p>Mural informativo, boletines, revistas y portal web</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear un comité que gestione la publicación de la información. 2. Actualizar redes sociales. 	<p>A través de la nueva gestión se recibió un mural en el área de consulta donde se informa la cartera de servicios del centro hospitalario. Quedando pendiente el mural informativo general hasta tanto se completen los trabajos de reconstrucción el área donde estará ubicado. La encargada de relaciones públicas da seguimiento virtual por Instagram, Facebook y Twitter hasta tanto las condiciones físicas del centro permitan completar la comunicación por medio del mural y las pantallas.</p>
<p>Actualmente no se cuenta con un protocolo estandarizado para la gestión de acciones en respuesta del buzón de sugerencia externo e interno y debido a la remodelación los buzones de sugerencias no se encuentran disponibles en todas las áreas.</p>	<p>Reinstalar buzones de sugerencias interno y externo pues de los 7 buzones, solo 2 se están utilizando adecuadamente pues los demás se deben reubicar ya que las áreas están en remozamiento.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reinstalar el buzón de sugerencias interno. 2. Reinstalar 5 de los buzones de sugerencias externo. 3. Elaborar nuevos formularios a utilizarse 4. Crear un nuevo comité responsable para la apertura del buzón y las acciones a implementar determinando frecuencia 5. Elaborar y aprobar un protocolo de gestión de acciones en respuesta del buzón de sugerencia externo e interno. 6. Comunicar las acciones implementadas resultados de las quejas y/o sugerencias 	<p>Se creó el nuevo comité de apertura del buzón de sugerencias y quejas se encuentra integrado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lic. Arelis Arambóles - Lic. Connie Jaqués - Dra. Madeline González - Lic. Altagracia Neris - Lic. Claudia Gómez <p>Este comité elaborará el protocolo de gestión de quejas y sugerencias y la propuesta de formularios de quejas y sugerencias.</p>

<p>No se evidencia que este periodo se ha realizado la encuesta al personal, que conlleven acciones de mejora</p>	<p>Implementar las encuestas de clima y gestión del cambio correspondiente al 2019</p>	<p>1. Actualmente se encuentra en proceso de realización del plan de mejora en base a los resultados de la 2da encuesta de clima organizacional para reevaluar la gestión del cambio (actualmente en curso)</p>	<p>Se realizó la encuesta de clima laboral y se recibieron los resultados obtenidos.</p> <p>En proceso de realizar el plan de mejora correspondiente, en base a sus resultados.</p>
<p>No se evidencia que se garanticen las condiciones de trabajo y cuidado de la Salud y Riesgo Laboral</p>	<p>Implementar el Sistema de Salud y Riesgo Laboral</p>	<p>1. Dirigir carta al MAP para asesoría. 2. Crear el comité SISTAP 3. Realizar jornadas de prevención. 4. Hacer levantamientos de riesgos. 5. Realizar charlas y capacitaciones.</p>	<p>Se plantea realizar la reunión para conformar el comité SISTAP. El departamento de Planeación y Desarrollo este encargado del seguimiento a dicho proceso.</p>

<p>Desarrollar canales internos para difundir la información en cascada a toda la organización y asegurarse de que todos los empleados tienen acceso a la información y el conocimiento relacionados con sus tareas y objetivos (intranet, newsletter, revista interna, etc.).</p>	<p>Implementar canales internos de información a toda la organización</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar una reunión para determinar los canales a implementar. 2. Designar un equipo que estructure plan de implementación a presentar en próxima reunión. 3. Aprobar e implementar el plan de acción. 	<p>Se considera el establecimiento de los correos electrónicos institucionales como el canal interno de información más factible y seguro. Están pendientes establecer las estrategias para completar esta tarea, en conjunto con el departamento de informática de la institución.</p>
<p>Asegurar que la información adecuada y fiable esté accesible, con el fin de asistir y soportar a los clientes/ciudadanos y de informarle sobre los cambios realizados.</p>	<p>Implementación de pantallas en el área de consultas y sala de espera en emergencia y realizar un video informativo a ser reproducido en dichas áreas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Designar equipo encargado de coleccionar la información a ser transmitida. 2. Realizar las cotizaciones para realizar el video institucional a ser transmitido. 3. Convocar una reunión para estudiar las propuestas 4. Gestionar el presupuesto a tales fines. 5. Implementar el video en las áreas que disponen de proyectores o pantallas. 6. Designar un encargado de dar seguimiento. 	<p>Este punto debe ser retomado posteriormente al finalizar el remozamiento, ya que actualmente no contamos con la infraestructura física para posibilitar el éxito de este objetivo, hasta tanto se completen las áreas pendientes de entrega por la OISOE.</p>

<p>La frecuencia de encuestas de opinión a los ciudadanos/clientes en la organización.</p>	<p>Determinar la frecuencia de encuestas de opinión usuarios</p>	<p>1.Determinar en la reunión del comité la frecuencia de realización de las encuestas de opinión de usuarios. 2. Designar un equipo encargado de dar seguimiento a sus resultados.</p>	<p>Se determina que las encuestas de opinión se realizarán semestralmente.</p> <p>El pasado año se realizó la encuesta en las áreas de emergencia y áreas de diagnósticos.</p> <p>Está pendiente completar el remozamiento del centro para poder reevaluar una vez completado dichos trabajos. Actualmente se encuentra pendiente debido a la emergencia de la pandemia del COVID 19.</p>
<p>No se ha determinado el tiempo de espera para la prestación de servicios</p>	<p>Determinar los tiempos de respuestas de los servicios</p>	<p>1.Levantar y Analizar los servicios que brinda el Hospital. 2. Determinar los tiempos que conllevan cada uno de los servicios (consultas, citas y servicios) y determinar posibles mejoras. 3. Fijar el tiempo para cada servicio.</p>	<p>Se están trabajando las demás áreas. La del laboratorio y emergencia se encuentra determinados. Pero se plantea revalorar una vez se culmine el remozamiento del centro. Actualmente se encuentra pendiente debido a la emergencia de la pandemia del COVID 19.</p>

<p>Indicadores relacionados con las capacidades de las personas para tratar con los ciudadanos/clientes y para responder a sus necesidades</p>	<p>Implementar un departamento de atención al usuario</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Elaborar una definición de cargos y funciones de los diferentes integrantes de la unidad.2. Solicitar el nombramiento al SNS, vía la regional de salud.3. Determinar las áreas estratégicas donde se ubicará la unidad y los servidores encargados del servicio al usuario.	<p>Actualmente se cuenta con una encargada de la unidad de atención al usuario. Pendiente terminar de conformar la unidad y determinar el área donde estará ubicada posterior a completar el remozamiento.</p>
---	--	--	---

Cartera de servicios

El compromiso más importante de la Dirección, en conjunto con todo el personal a cargo es ofrecer a los usuarios estándares de calidad requeridos, tanto para los usuarios como los familiares.

Como paso de avance importante en el 2020, se registra la apertura de la consulta de genética, con el objetivo de cubrir una necesidad existente en nuestra región del Cibao. Este viene a favorecer aquellas familias con pacientes pediátricos que presentan defectos congénitos de nacimiento, afecciones que pueden causar discapacidades o problemas familiares heredados. Las consultas son ofertadas los viernes de cada semana, previa cita.

Cartera de servicios: Especialidades		
Pediatría	Emergenciología	Neurología
Cardiología Pediátrica	Endocrinología	Oncología
Cirugía Pediátrica	Gastroenterología	Ginecología
Cirugía maxilofacial	Hematología	Psicología
Cirugía plástica	Infectología	Anestesiología
Dermatología	Neurocirugía	Odontología
Oftalmología	Nefrología	Nutrición
Patología clínica	Neonatología	Ortopedia
Urología	Neumología	Otorrinolaringología
Ginecología	Psiquiatría Infantil	Genética
Fisiatría	Reumatología	Salud Mental
Inmunología	VIH	

Servicios de Laboratorio
Bacteriología
Hematología
Microbiología
Parasitología
Química Sanguínea
Serología
Uroanálisis
Banco de Sangre
Hemoderivados
Internamiento y Emergencias: 24 horas

Servicios	
Emergencia 24 horas	Cuidados intensivos neonatales
Servicios odontológicos	Cuidados intensivos pediátricos
Servicios de laboratorio clínico 24 horas	Unidad de COVID
Servicios de banco de sangre 24 horas	Servicio de vacunación
Servicios de cirugía menor	Consulta de Adolescentes
Servicios de cirugía mayor	Planificación familiar
Psicología	Salud integral
Consejería	Unidad Hematoncológica
Transmisión vertical	Unidad de Quemados
Unidad Oncológica	

Servicios de imágenes	Servicios odontológicos
Radiología	Odontología general
Sonografía	Endodoncia
Tomografía	Prótesis
Electrocardiografía	Maxilofacial
Electroencefalograma	Rehabilitación
	Cirugía bucal
	Periodoncia

Gestión del Programa de Vigilancia, Prevención y Control de IAAS.

Desde octubre 2018, en el HIRUDAG, se inicia desde el Departamento de Infectología con la implementación de Epidemiología Hospitalaria, mediante la reestructuración del Programa de Vigilancia, Prevención y Control de IAAS, con el propósito de disminuir la **morbilidad** y la **mortalidad** innecesaria, los eventos adversos, y los **costos** por infecciones intrahospitalaria en paciente, y personal de salud. En octubre 2020, se realizó una reorganización en la estructura del funcionamiento del personal multidisciplinario que conforman los servicios de epidemiología en el ámbito hospitalario y se determina que Epidemiología Hospitalaria fuera integrada al Departamento, tal como lo establece el Manual de Organización del Servicio de Epidemiología Hospitalaria del MSP.

Este programa tiene como objetivo principal **“Contribuir a mejorar la calidad y la seguridad del paciente cuando recibe atención y reducir todos los eventos adversos** por medios tres componentes:

1) Vigilancia de las IAAS.

Este componente de Vigilancia es el principal mecanismo por el cual se obtuvo información del comportamiento de las infecciones asociadas a los dispositivos, resistencia antimicrobiana, consumo de antimicrobianos en las unidades crítica, monitoreo de microorganismos multidrogaresistente y evaluación de factores de riesgos. Actualmente está en proceso de implementación. Es de señalar que se requiere fortalecer la generación de información sobre factores de riesgo que es clave en la detección precoz de los brotes.

Las acciones de este componente se centraron en:

- ✓ Realizar una evaluación del sistema de vigilancia, que se lleva a cabo en el hospital mediante el cual se detecta que no hay una sistematización en la recolección y análisis de datos, lo que dificulta obtener una gestión de calidad de datos que permita tomar decisiones gerenciales y administrativa.
- ✓ Diseñar una ficha de recolección de datos para las áreas críticas como son UCIP, UCIN, y Cirugía, luego estas fueron unificadas y convertida en una **Ficha Única para la Recolección de Datos** que ayudará al fortalecimiento del proceso de vigilancia de los eventos adversos, con el fin de contar con información confiable, que contribuya en la implementación de acciones de prevención y control de IAAS y resistencia a los antimicrobianos de manera oportuna.
- ✓ Registro de los distintos denominadores de calidad con énfasis en:
 - 1- Neumonía Asociada a la Atención.
 - 2- Sitio Quirúrgico.
 - 3- Bacteriemia Asociada a Catéter.
 - 4- Bacteriemia Asociada a Dispositivo.
 - 5- Infecciones del SNC.

- 6- Piel y tejido Blando.
- 7- Otras Infecciones Resp Bajas.
- 8- Ojo, oído, nariz, garganta, y boca.
- 9- Gastrointestinal.
- 10- Sistema Cardiovascular.
- 11- Huesos y articulaciones.

2) Prevención y Control de la IAAS.

Estos dos componentes han permitido ir implementando las “medidas destinadas no solamente a prevenir la aparición de la enfermedad, tales como la reducción de factores de riesgo, sino también a detener su avance y atenuar sus consecuencias una vez establecida” y que están relacionados con el paciente, con los microorganismos, el medio ambiente y la práctica clínica.

Las actividades de prevención y control se caracterizan por la intervención de los factores de riesgo modificables y para impactarlos se han implementado actividades para identificar, evaluar, controlar o eliminar estos riesgos, las cuales se materializan en actividades normativas, de capacitación, supervisión y asignación de recursos, que han sido estructuradas a través de programas de prevención, vigilancia y control y han demostrado que en países donde funcionan activamente se logra una disminución de hasta el 80% de estos eventos. Estas medidas se focalizan, pero no se restringen a los aspectos relacionados con la atención de pacientes de alto riesgo, aquellos que son sometidos a procedimientos invasivos o tener otros factores que los hacen susceptibles de IAAS.

Las acciones que se han realizado dentro de estos componentes fueron:

1. Implementación de la higiene de manos, la cual se debe implementar de manera progresiva en la totalidad de prestadores habilitados, conforme a las normas del Sistema Único de Habilitación del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en Salud.
2. Se realizaron 1, 500 observaciones de higienes de las manos lo cual nos permitió evaluar los componentes.
3. Se realizará educación continuada a 615 personas con los siguientes Temas:
 - ✓ Limpieza y desinfección de superficie.
 - ✓ Higiene de las manos.
 - ✓ Covid 19.
 - ✓ Trasmisión Cruzada.
 - ✓ Uso de EPP.
 - ✓ Manejo de desecho Hospitalarios.
 - ✓ Limpieza y Desinfección de Superficie.
 - ✓ Programa de Control y Prevención de Infecciones.
 - ✓ Inyección Segura.
 - ✓ Ruta Crítica.

- ✓ Seguridad Hospitalaria.
 - ✓ Limpieza para Clostridium Difficile.
 - ✓ Práctica de Higiene y Desinfección Ambiental.
 - ✓ Depósito temporal de desechos.
 - ✓ Generación de desecho.
 - ✓ Orientación sobre la forma de Canalizar.
 - ✓ Buenas Práctica para el uso adecuado de Medicamento
1. Realizamos una jornada de vacunación con la influenza, la DT, Hepatitis B, a una gran cantidad de médicos y enfermeras y personal de apoyo, con un total a la fecha de 168 personal vacunado.
 2. Se mejora considerablemente la limpieza y desinfección de superficie, ya que se educaron dos supervisoras en un curso intensivo de limpieza, la cual adquieren destreza y agilidad para las distintas técnicas de limpieza.
 3. Se crea estrategia para la recolección y trasporte de la basura hospitalaria implementado en conjunto con mantenimiento una ruta crítica para depósitos temporales y horarios asignados y se prohíbe la entrada del hospital.

ANEXO



Hospital Infantil Regional Universitario
Dr. Arturo Grullón



**MEMORIAS SOBRE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS DESPUES DE LA
EMERGENCIA NACIONAL POR PANDEMIA DE COVID-19
MARZO – JUNIO 2020**



PRESENTADO POR

Lic. Cándida Flores
**Enc. de la gestión de los servicios
de enfermería HIRUDAG**

INTRODUCCION

La pandemia por el COVID -19, formalmente declarada en el estado dominicano a inicio de marzo 2020 y declarado el país en emergencia nacional el 17 del mismo mes, ha venido a transformar al mundo, no solo a nosotros, en cuanto a las estrategias y protocolos de atención implementados en los últimos años, en base a los que es el manejo en grandes aspectos en la medicina convencional utilizada en los procesos virales y formas de contagios antes visto. Nos ha llevado al límite de salirnos de nuestra zona de confort y a crear estrategia que nos permitan salvaguardar la vida y optimizar los recursos humanos y financieros con un solo fin, velar por la seguridad del paciente en un enfoque integral.

Uno de los grandes desafíos que contempla la medicina actual, es no solo resolver las patologías, desde un punto de vista científico-medico, sino también contemplar la calidad de los servicios, lo cual se circunscribe, en varios aspectos que no solo dependen de mecanismos tecnológicos, sino básicamente de procedimientos y mecanismos que nos ayuden a proteger la integridad física y emocional de nuestros cuidadores en los centros asistenciales.

Se realiza esta memoria con el propósito de evidenciar las estrategias implementadas en nuestro hospital para mantener la calidad de los servicios y cumplir con los mandatos establecidos según el decreto presidencial 134-20.

BREVE DATOS HISTORICOS HIRUDAG

- Ø Fue inaugurado el 24 de septiembre del 1947 en la zona céntrica de la ciudad, el 1 de Octubre del 1961 fue trasladado donde estamos actualmente.
- Ø Su nombre es en honor al Dr. Arturo Grullón, médico cirujano, pintor, filósofo y filantrópico. Uno de los primeros alumnos de la Escuela Eugenio María de Hostos.
- Ø Ofrece servicios de salud pública a la población infantil de las 14 provincias que compone la región norcentral del país y Haití.

BREVE DESCRIPCION

- Ø Hospital de tercer nivel de atención, pertenece a la Región II del Sistema Nacional de Salud Pública.
- Ø Con un total de 150 camas para hospitalización (cambios por remodelación).
- Ø Área de consulta externa con 22 consultorios.
- Ø Constamos con 335 enfermeras/os, 114 profesionales y 221 técnicas/os y auxiliares.

CARTERA DE SERVICIOS

- Emergencia
- Consulta Externa
- Inmunización
- Laboratorio
- Radiología
- Sonografía
- Tomografía
- Pediatría
- Infectología
- Neumología
- Nefrología
- Gastroenterología
- Cardiología

- Hematología
- Maxilofacial
- Psicología
- Cirugía general
- Neurocirugía
- Urología
- Oftalmología
- Otorrinolaringología
- Ortopedia
- Maxilar
- Área quirúrgica
- Área clínica

MISIÓN

Somos un Hospital Infantil de Tercer Nivel, Regional Universitario de alta complejidad en el que ofrecemos servicios de calidad, con seguridad y humanismo. Con mira a satisfacer necesidades de salud de los niños de nuestra región a través de todos nuestros servicios o departamentos, empleado para ello un equipo de personas integrales, capaces, solidarias, compasivas y con un renovado espíritu de servicio que nos permiten tratar de satisfacer las necesidades de salud infantil de nuestra población.

VISIÓN

Mantenernos como un hospital referente a nivel regional y nacional por implementar estándares de excelencia en todas nuestras ofertas de servicios, para brindar nuestras atenciones con un alto sentido de equidad, solidaridad, compasión y compromiso.

VALORES

- o Solidaridad
- o Compasión
- o Respeto
- o Calidad
- o Equidad
- o Seguridad
- o Dedicación
- o Confiabilidad

OBSTÁCULOS, RETOS Y DESAFÍOS QUE SE PRESENTARON AL INICIO DE LA PANDEMIA

1. El mayor reto para mí ha sido tomar medidas estratégicas tomando en cuenta el protocolo establecido, con un déficit de personal en el hospital de un 50% aproximadamente a lo establecido, para un hospital especializado como el nuestro.
2. Otro reto es que tenemos un 35% personal de enfermería con patologías clínicas y con edad avanzada, algunos dentro de los 60 años, lo que confiere vulnerabilidad al virus, a esto le agregamos que el hospital está en remoción.
3. Nuestro mayor desafío mantener áreas abiertas, aun con todo el personal fuera por vulnerabilidad.

AJUSTE QUE SE REALIZARON PARA MANTENER LA OFERTA DE LOS SERVICIOS

1. Se hace un diagnostico situacional para valorar las estrategias a seguir, de acuerdo al decreto presidencial y los protocolos establecido del MISPA y SNS.
2. Se convoca a reunión extraordinaria a las encargadas de áreas para tomar decisiones en conjuntos.

3. Se hace el listado de las personas que saldrían por vulnerabilidad de acuerdo a protocolo establecido a nivel central.
4. Se realiza comunicado al personal general sobre las medidas adopta a partir del 20 de marzo 2020.
5. Se hace redistribución del personal por área, en horario de 12 horas, para minimizar el nivel de contagio dentro y en el trayecto al hospital.

ACCIONES QUE SE REALIZARON DURANTE EL DESARROLLO DE LA PANDEMIA

1. Se comienza entrenamientos y socialización de protocolos a seguir por áreas.
2. Se gestionó transporte del personal por medio de la dirección, al igual que un área de descanso fuera de las áreas.
3. Dotación de EPP según protocolos, para asegurar la salud de nuestro personal en los servicios.
4. En la distribución del mes de abril se inicia horarios de 12 y 24 horas, dependiendo el área y las funciones.
5. Se hizo un stop en el cuarto de descanso de supervisión de sabanas y EPP.
6. en abril se hizo una jornada de prueba rápida en las áreas de UCI y emergencia, por ser personal expuesto con una paciente con covid-19.
7. Se suspenden las vacaciones del mes de abril y mayo, para poder cubrir los servicios.
8. Se dotan todas las áreas de materiales para la higiene (frasco dispensadores de cloro y alcohol, toallas) en la estación de enfermería, manubrios de las puertas y superficies.
9. El mes de mayo no dejamos pasar nuestro día, hicimos videos en diferentes áreas de motivación, una pequeña celebración y por grupo general de WhatsApp, se les envió conferencias, canciones y videos.
10. Se realiza encuesta para valorar la satisfacción del personal de enfermería, de acuerdo a las medidas estratégicas adoptada en el mes de Junio.
11. Se inicia reintegro de personal de acuerdo a las fases adoptadas por el decreto presidencial, solicitando constancia médica que validen si pueden entrar a laborar o siguen fuera por vulnerabilidad.

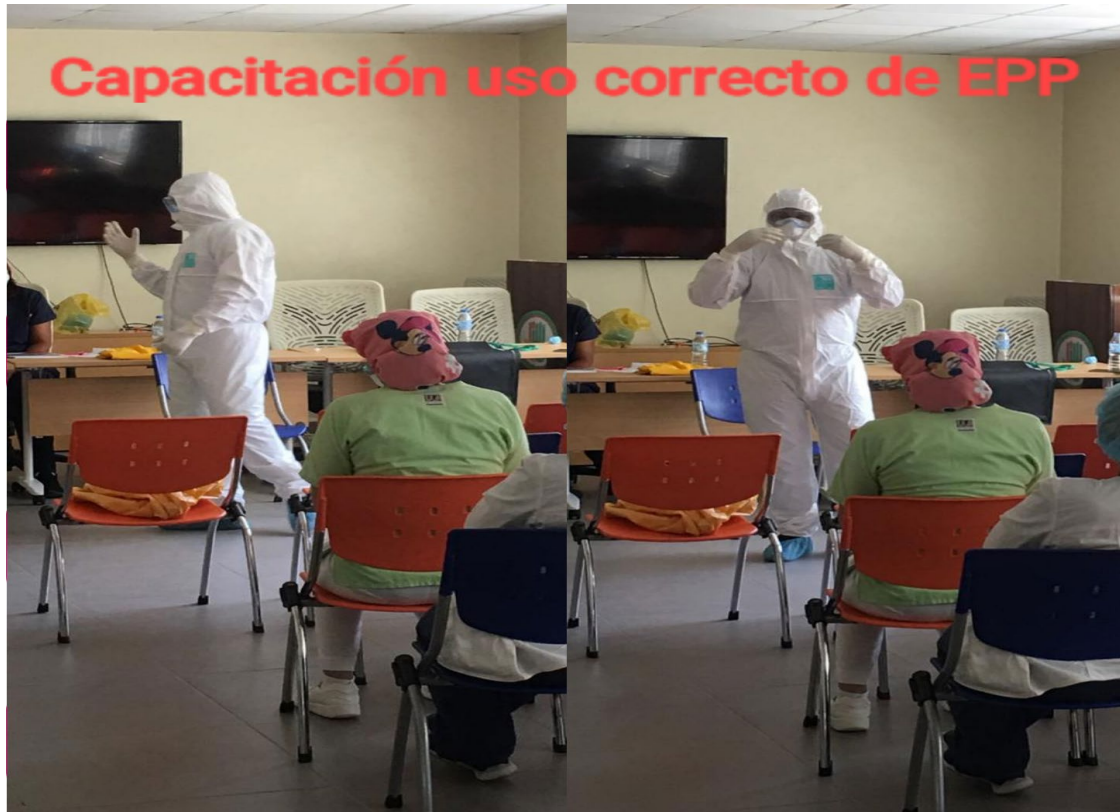
12. Se da inicio en el mes de Junio a seguir las vacaciones, haciendo una reprogramación de las mismas.
13. Se realizan reportes a epidemiologia de personal contagiado, el cual se actualiza y se le da seguimiento diariamente.
14. Se abrió un área de triaje respiratorio externo y en emergencia, para recibir los pacientes ambulatorios o referidos por covid-19, al igual que un área de internamiento.
15. Se reanudo el área de consulta a final del mes de Junio con todas las medidas protocolares de lugar.















UNIDAD DE TRIAJE RESPIRATORIO





CELEBRACIÓN DEL DIA DE LA ENFERMERA 12 DE MAYO



**JORNADA DE PRUEBA RÁPIDA PERSONAL DE ENFERMERÍA UCI Y
EMERGENCIA**





MATERIAL PARA HIGIENE DE LAS SUPERFICIE EN LAS ÁREAS



¿CUALES HAN SIDO LAS LECCIONES APRENDIDA EN ESTOS MESES DE PANDEMIA?

- ✓ Con equipo de trabajo comprometido los objetivos se pueden lograr.
- ✓ Las situaciones de emergencias ayudan a sacar lo mejor de cada persona y a valorar la capacidad de respuesta, las habilidades y destrezas.

¿QUÉ NO SE LOGRÓ DENTRO DE LA PLANIFICACIÓN?

- ✓ Que se nombrara el personal para la unidad de internamiento COVID-19.
- ✓ Que se pueda tener un laboratorio y un médico que le dé seguimiento a los casos para las tomas de muestra de PCR del personal contagiado, ya que por las limitaciones y el aumento de casos en la población las consultas médicas y las tomas de prueba son por

citas muy prolongada y eso dificultad un diagnostico a tiempo y más ausencia del personal en la institución.

PERSONAL DE ENFERMERÍA QUE SE DESTACARON EN EL PROCESO DE IMPLEMENTACION DE LAS ESTRATEGIA Y COLABORACION EN CADA PROCESO Y BUENAS PRACTICAS

- ✓ Lic. Germania Contreras
- ✓ Lic. Koni Jáquez
- ✓ Lic. Grissel Lopez
- ✓ Lic. Juana Gómez
- ✓ Lic. María Martínez
- ✓ Lic. Manauri Morel
- ✓ Lic. Carlos García
- ✓ Tec. Jormi Gómez
- ✓ Aux. Ada Leydi Almanzar
- ✓ Aux. Elba de la Rosa

RECOMENDACIONES

- ✓ Hay que fortalecer la educación continua del personal de enfermería.
- ✓ Tomar en cuenta y romper con los paradigmas que por acomodar el personal por antigüedad de servicio y edad avanzada hay que ponerlos a cubrir el área de consulta y los programas, debe hacerse una equidad y hacer un equipo mixto.
- ✓ Que se pueda lograr la dotación del personal de enfermería en las áreas por lo menos del 85%.

CONCLUSION

A modo de conclusión puedo decir, que ha sido una etapa difícil, pero con grandes aprendizajes, donde la gestión de los talentos humanos ha jugado un rol fundamental para el desarrollo de buenas prácticas e implementación de estrategias que han llevado a cambiar todas las actitudes y aptitudes a nivel institucional.

Mantener el equilibrio, control, la calidez y humanización de los servicios es un reto que hay que superar, a pesar de miedo y la incertidumbre que esta pandemia ha causado.

Puedo decir que gracias al compromiso, entrega y empoderamiento que el equipo de enfermería tiene con el hospital, hemos podido sobre llevar la situación de manera satisfactoria, cumpliendo con el logro de los objetivos planificado y el desarrollo de nuestra labor con honor e integridad a favor de los niños y niñas que asisten a este centro de salud.

Doy gracias a la dirección médica en persona de la Dra. Cruz María Santana, por todo su apoyo en la implementación de las nuevas estrategias en el departamento de enfermería.

ANEXO



"Año de la innovación y la competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los Caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@hotmail.com
RNC 4-3003904-7

Santiago RD, 20 Marzo 2020

AVISO IMPORTANTE

En vista de la situación actual, para minimizar el riesgo de exposición según la disposición de ustedes les haré una propuesta en cuanto a los servicios y algunas informaciones generales:

1. Enviare una propuesta con el ejemplo del reajuste de la distribución mensual de los días que restan a este mes con horario de 12 horas (M/T horario 7:00 am a 7:00 pm Y la N de 7:00 pm a 7:00 am), léanlo, analícenlo y por medio de sus encargadas/o inmediatas se ponen de acuerdo, si aceptan o no. Pueden hacer los arreglos de lugar con sus compañeros en caso de que el horario le choque en su otro trabajo, solo notificar a su superior inmediato por cualquier inconveniente que suceda y si quedan afectados con más servicios de lo que tenían se les pagará cuando se normalice la situación en la distribución del mes siguiente.
2. Las vacaciones del mes de abril quedan suspendida según estable la ley de administración pública y normas de enfermería en caso de catástrofe nacional (le pondré el artículo para que verifiquen lo que establece).
3. Todos los cambios que realizaron con sus compañeros que salieron por condición de alto riesgo y vulnerabilidad, quedan anulado ya sean por paga o por cambio luego ustedes se arreglan, ellos saben quiénes son y deben de avisarle.
4. En este momento hago un llamado a la sensibilización, armonía y trabajo en equipo entre todos, en las diferentes unidades de internamiento, es un momento difícil, pero si estamos unidos saldremos victorioso de este mal momento, unidos todos en oración sin importar credo o religión y que el compañerismo sea lo que impere.
5. Gracias de ante mano, por su compromiso, dedicación, colaboración que puedan tener de acuerdo a lo planteado, elegimos cuidar y sé que nos sentimos orgullosos de lo que somos. Es nuestro año y el señor nos envió una prueba de fuego para que seamos valorados y reconocidos como lo que somos, columna vertebral de los hospitales y quedara demostrado!!!!

BENDICIONES

**A CUIDARNOS Y A CUIDAR A QUIENES NOS NECESITAN ES NUESTRO LEGADO COMO
ENFERMEROS/AS**

Lic. Cándida C. Flores T.
Encargada de los Servicios de Enfermería
HIRUDAG





"Año de la Innovación y la Competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com
DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA



Santiago RD, 20 de Mayo 2020

MEMORANDUM REINSERCIÓN LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

En virtud del decreto presidencial 134-20 del 17 de mayo del 2020, se inicia la reinscripción laboral de acuerdo a las declaraciones y especificaciones del presidente.

- 1- Entran en una primera fase, todo el personal de enfermería menor de 50 años (excepto algunas de consulta que entrarán en el rango de edad, menor de 55 años), las embarazadas y enfermedad autoinmune quedan fuera de servicio para la segunda fase (les publicaré listado por área de las personas que entran, las demás quedan para la segunda fase).
- 2- Seguimos laborando por el mes de junio en horario de 24 horas, ya que debemos esperar el comportamiento social y el nivel de contagio con la reinscripción laboral.
- 3- Se iniciará el proceso de las vacaciones iniciando con las vacaciones pendientes de los meses de abril y mayo, si es posible junio en algunas áreas, tomando en cuenta que las que estuvieron fuera de servicios por vulnerabilidad, se quedarán para reprogramar de acuerdo a la disponibilidad ya que se le dará prioridad al personal que estuvo laborando estos meses fuertes de la pandemia.
- 4- Recuerden el distanciamiento en los servicios, el mantenerse en su área sin estar caminando el hospital sin necesidad, la higiene en las áreas con agua clorada y alcohol (se repusieron frasco y toallitas en las áreas que hacían falta, si se pierden de nuevo si nadie dar razón de los mismos deben comprarlo en el team que se perdió), deben entregarse los equipos y materiales en sus áreas, para evitar que se pierdan y no se den cuenta.
- 5- Habrá reapertura de la consulta especializada de seguimiento por cita, con dos especialidades por día, de lunes a viernes de 8 am. a 12 pm, solo en la mañana.

Lic. Cándida Flores
Enc. de los servicios de enfermería
HIRUDAG



"Año de la innovación y la competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com



DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
CALENDARIO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA QUE VIVE FUERA DE LA CIUDAD

CIUDAD	NOMBRES
SALCEDO	Inocencia Rivas Supervisión Adelaida Rosario - Neo Alida Alberto - Neo Ramona Brito - Neo Adaleydi Almanzar - UCI Bienvenida Marte - Oncología Alxandra Corniel Quirúrgico Luz Mdes Brito - Emergencia Luis García - Emergencia Odalis Reyes - Quirúrgico Eunice Vásquez - Ortopedia Niurka Taveras - Lactante Yuleysi Ortega - Lactante
MAO/ ESPERANZA/ VILLA GONZALEZ	María Rodríguez - Clínica/ Mao Santa Pichardo - UCI/ Mao Jazmín Félix -Supervisión/ Mao Adriana Gómez - UCI/Villa González Rosa Iris Hernández - Neo/ Villa González Dahielyn Gutiérrez - Mao/Oncología Marianna Rivas - Lactante
LA VEGA/FANTINO	Rosa Iris Burgos - Supervisión/La vega María Neris - Coordinación Consulta/La vega Yudelkis Guillot - Cirugía José Saldaña - Clínica Valentina Brito - Ortopedia Hadalgisa Silverio - Aislamiento Juana Castillo - Vacuna
MOCA	Kenia Pérez - Clínica Paulina Pérez - Clínica Lissette Pérez - Emergencia Daniela Tvarez - Urgencia



"Año de la Innovación y la Competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com



DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
PERSONAL DE ENFERMERÍA FUERA DE SERVICIOS POR VULNERABILIDAD

Santiago de los caballeros RD, 22 de marzo 2020

AREA	NOMBRE	EDAD	CEDULA	CONDICION
Departamento de enfermería	Lic. Ana castillo Espinal	55 años	047-0003096-0	Hipertensión
	Lic. María Altagracia Neris	56 años	047-0003353-5	Hipertensión
Supervisoras	Lic. Jazmín Félix	44 años	001-0052678-9	Crisis asmática
	Lic. Wandina Guzmán	36 años	121-0012736-9	Crisis asmática
	Lic. María Mercedes López	32 años	054-0138652-8	Embarazada
	Lic. Jessica del Carmen María Espino	39 años	049-0069453-2	Crisis asmática
	Lic. Dennis Adalgisa Carrasco Rodríguez	46 años	044-0007894-7	Crisis asmática
	Lic. Lourdes de la Cruz Romero	54 años	031-0213215-0	Hipertensión
	Lic. Rosa María Medrano de Cabrera	50 años	034-0033188-4	Hipertensión
	Lic. Ynocencia Rafaelina de Jesús Rivas Paulino	58 años	055-0000379-2	Hipertensión/ Hipotiroidismo
	Lic. Cleotilde Oliva Triunfer López	58 años	095-0006144-6	Hipertensión/Vértigo
	Lic. Rosa Iris Burgos Tonbio	57 años	047-0005997-7	Vértigos
Programa Hemofilia				
	Lic. Kirsy Josefina Morel	46 años	034-0029490-0	Lupus
Programa TB				
	Aux. Diamilde Cruz Devora de Cruz	59 años	031-0020149-4	Diabetes/Hipertensión
Esterilización	Aux. Altagracia Milagros Fabián	65 años	031-0155322-4	Hipertensión/Diabetes
	Aux. Tulia María Mezón	55 años	03-0267445-8	Hipertensión/ Diabetes
	Aux. Nikaury Altagracia Espinal Peña	25 años	402-2121278-6	Lupus
Hemodiálisis				
	Aux. Teodoro Antonio Rodríguez	54 años	031-0263100-3	Crisis de Asma
Urgencias	Lic. Martha Contreras Alcántara	46 años	031-0141955-8	P/B CA de mama izquierda, está en estudios
	Aux. Dennis M. Pimentel Cabrera	29 años	402-2092101-5	Embarazada
Emergencia	Lic. Zotera Agustina Rinaldo Díaz	51 años	031-0262214-3	Hipertensión
	Aux. Ana Dolores Peralta	47 años	046-0008855-5	Crisis de Asma
	Aux. Sonia Altagracia Peña García	49 años	054-0064609-6	Hipertensión/ Crisis Asmática

Unidad de Cuidados Intensivos	Aux. Marlennys Josefina Espinal	32 años	031-0522291-7	Embarazada
	Aux. Claribelkis Villar	32 años	047-0174449-4	Crisis Asmática
	Aux. Willy Wilson Luna Salas	32 años	031-0524345-9	Crisis Asmática
Neonatología	Lic. Eunice Acosta	45 años	101-0007142-1	Crisis Asmática
	Lic. Penélope Jiménez	29 años	402-2051339-0	Embarazo
	Lic. Miguelina M. Bautista Santana	30 años	031-0505036-7	Embarazo
	Lic. Rosa Iris Hernández		402-2119699-7	Embarazada
	Aux. María Beneranda Herrera	54 años	047-0025746-4	IRC/Hipertensión
	Aux. Ivette Moreaux	45 años	073-0004203-8	Diabetes
	Aux. Isreisy Rodríguez	28 años	402-2227948-7	Embarazada
	Aux. Lucia Núñez	48 años	121-0001545-7	Crisis de Asma
	Aux. Ramona Medina	59 años	031-0113015-5	Hipertensión/ Diabetes
	Aux. Teófila Minaya	51 años	038-0007689-9	Hipertensión
	Aux. Marina Francisco	41 años	031-0347526-9	Nefropatía
	Aux. Carmen Peralta	51 años	037-0051851-1	Diabetes
	Aux. Abelarda Vásquez	46 años	031-0022509-7	Hipertensión/ Diabetes/ Artrosis de columna degenerativa
Lactantes	Lic. Natalie de la cruz pena de espinal	30 años	031-0522504-3	Crisis Asmática
	Tecn. Evelyn Ventura	22 años	402-2706325-8	Crisis Asmática
	Aux. Daneyri Tavarez de Delgado	28 años	031-0542289-7	Crisis Asmática
	Aux. Eydi Rodríguez	48 años	031-0282245-3	Diabetes/ Hipertensión
	Aux. Yomari del Carmen Gutiérrez Ramos	45 años	033-0009371-7	Diabetes/ Hipertensión
UHOP	Aux. Lucrecia María Ovalles Baldera	54 años	054-0054986-0	Diabetes/ Hipertensión
	Lic. Esperanza Indira Ortega López	35 años	031-0458810-2	Crisis de Asma
	Lic. Catherine Peña	27 años	402-2102705-1	Embarazada
	Aux. Yasmeyris García	27 años	032-0040233-1	Embarazada
Clínica	Aux. Deyaniris Rodríguez	50 años	031-0263333-0	Hipertensión/Crisis Asmática
	Lic. Yaritza Miguelina Vargas Rodríguez	52 años	034-0053554-2	Síndrome fosfolipídico
	Lic. Paulina Pérez Ramos	47 años	054-0086008-5	Crisis de Asma
	Lic. María Agustina Rodríguez Veras	44 años	034-0050330-0	Crisis de Asma
Cirugía	Aux. Cecilia Simoa	58 años	031-0111167-6	Hipertensión/ Diabetes
	Aux. Sabina Jiménez	47 años	031-0188677-2	Crisis Asmáticas
Ortopedia	Aux. Nieves Margarita Jiménez	50 años	055-0010833-6	Crisis Asmática
	Lic. Virgen María Santos	49 años	055-0009545-9	Hipertensión
	Lic. Ana Paulino Ureña	57 años	073-0002807-8	Hipertensión
	Aux. Griselda Vásquez	58 años	031-0186130-4	Hipertensión
	Aux. Fraysi Ortiz	49 años	077-0003554-1	Hipertensión
Aux. Valentina Brito	50 años	087-0001986-5	Hipertensión/	

				Vértigo
Infecto-contagiosa	Aux. Sonia Peralta	53 años	031-0187113-9	Crisis Asmática
	Aux. Ysabel Pérez	60 años	002-0005927-7	Hipertensión
	Aux. Ramona Miguelina Díaz	53 años	055-0002238-8	Hipertensión/ Diabetes
	Aux. Miledys Valerio	61 años	073-0001793-1	Hipertensión/ Diabetes
	Aux. Gladys Sánchez	61 años	031-0189024-6	Hipertensión
	Aux. Justina Cabrera	55 años	031-0204905-7	Hipertensión
	Aux. Eliana Victorino Polanco	32 años	054-01382006	Embarazo de 10.6 semanas.
Vacuna				
	Aux. Ana Gertrudis Torres	53 años	031-0043970-6	Hipertensión/Asma Bronquial
	Aux. Juana Castillo	55 años	087-0008072-7	Hipertensión
Consulta	Lic. Marianela Núñez	65 años	031-0193735-1	Hipertensión
	Aux. Hipólita García	54 años	087-0008765-6	Hipertensión/Asma Bronquial
	Aux. Teresa Rodríguez	58 años	031-0205760-5	Diabetes/ Hipertensión
	Aux. Concepción Hurtado	63 años	031-0157551-6	Hipertensión
	Aux. Allagracia Ramos	55 años	086-0003020-2	Hipertensión
	Aux. Máxima García	55 años	086-0003020-2	Diabetes/ Hipertensión
	Aux. Ana Mercedes Almánzar	60 años	031-0307095-3	Diabetes/ Hipertensión
	Aux. Luz Maridalia Reyes	31 años	031-0511384-3	Lupus
	Aux. Marisela del Pilar	56 años	047-0072349-9	Hipertensión
	Aux. Mirna Moronta	45 años	047-0032985-9	Hipertensión
Aux. Paula Jiménez	48 años	048-0042581-3	Insuficiencia venosa/ Hipertensión	
LICENCIAS MEDICAS				
Supervisoras	Lic. Yuderka Núñez	47 años	051-0006070-5	Post-quirúrgica de Artroscopia de rodilla izquierda.
	Lic. Lissette Contreras	38 años	055-0033151-6	Esquinca de tobillo izquierdo
	Lic. Sandra Santos	48 años	034-0011865-3	Lumbalgia por Postrucción discal
Emergencia	Lic. Rosanna Henríquez	30 años	031-0520939-3	Licencia post-natal hasta 31 de Mayo 2020
Infecto-contagiosa	Aux. Benencia de los Santos	45 años	037-0000995-3	Úlcera pierna derecha

Lic. Cándida Flores
Enc. de los servicios de enfermería
HIRUDAG



"Año de la Innovación y la Competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com
DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA



Santiago RD, 19 Mayo 2020

PERSONAL DE ENFERMERIA DE NUEVO INGRESO ÁREA DE COVID-19 SIN NOMBRAMIENTO

Nombre del colaborador	Cédula	Cargo que ocupa
Antonia Josefina Rodríguez de Sosa	031-0473537-2	Enfermera de atención directa
Eliana Victorino Polanco de García	054-0138200-6	Auxiliar de enfermería
Elsa María María Mata Tavarez	031-0499407-8	Auxiliar de enfermería
Odamel Rodríguez Helena	402-1908699-4	Auxiliar de enfermería
María del Carmen Polanco Rosario	031-0451011-4	Auxiliar de enfermería
Drahy López Carvajal	037-0106122-2	Auxiliar de enfermería
Marlenys Milagros Almonte Vásquez	402-2056992-1	Auxiliar de enfermería


Lic. Carolina Flores
Enc. de los servicios de enfermería HIRUDAG



"Año de la Innovación y la Competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com
DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA



Santiago RD, 20 Mayo 2020

REINTEGRACION DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

AREA	NOMBRE
SUPERVISION	Wandina Guzmán
	Jessica Maria
	Dennis Carrasco
	Maria Morel
EMERGENCIA	Sonia Peña
CIRUGÍA	Sabina Jiménez
UCI	Claribelkis Villar
	Willy Luna
UHOP	Esperanza Ortega
	Deyaniris Rodriguez
NEONATOLOGÍA	Eunice Acosta
	Lucia Núñez
	Marina Francisco
	Yomairi Taveras
LACTANTE	Natalie de la Cruz
	Evelyn Ventura
	Daneyri Taveras
	Eydi Rodríguez
ORTOPEDIA / AISLAMIENTO	Fraysi Ortiz
	Valentina Brito
	Virgen Santos
CLINICA	María Rodríguez
	Madeline Ventura
CONSULTA	Altagracia Ramos
	Marisela del pilar
	Mirna Moronta
	Máxima García

Lic. Cándida Flores
Enc. de los servicios de enfermería
HIRUDAG



Entrenamiento Covid - Omicron
* 5/5/2020.
10Am

Mujeres

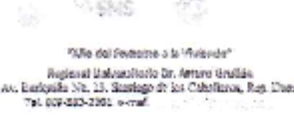
Katiuska Lopez
Marie Vazquez
Danielys Gutierrez
Rita Vasquez
Karle Vivas.

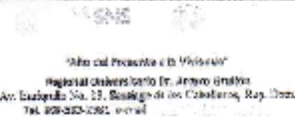
Varones

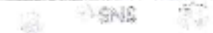
Alexa Lara
Rosanne Durán
Amerchi Perez
Mauricio Rodriguez
Dulce Nieto
Wanda Villavicencio
Yuberly Tejeda

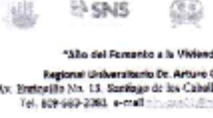
Dp Lu. Vazquez


S.S.N.S.		REGISTRO DE PARTICIPANTES			
Nombre Actividad: Programa de Control de Infecciones					Tipo: Interna <input type="checkbox"/> Externa <input type="checkbox"/>
Fecha: 3/4/2020	Lugar: Hosp. Reg. Inf. Universitario Dr. Arturo Grullon	Area organiza actividad: Oncologia			
Facilitador (En caso de capacitacion): Dra Loly Guil - Lic. Jonatan Raul					
No.	Nombre y apellido	Cedula	Institucion/Area	Cargo	E-mail/Telefono
1-	Antonia Rodriguez	02004335330	Hosp. Niños	Enfermera	829-391-0559
2-	Maria del Carmen	02104510119	Hosp. Niños	Enfermera	809-819-6873
3-	Elisavinda	05401587001	Hosp. Niños	Enfermera	809-961-7670
4-	Martina	00220267829	Hosp. Niños	Enfermera	829-405-8582
5-	Wendy	03109991079	Hosp. Niños	Enfermera	809-777-7679
6-	Martina	402-2397059	Hosp. Niños	Enfermera	849-852-5542
7-	Drahy Lopez C.	037-01061222	Hosp. Niños	Enfermera	829-990-9847
8-	Juleisy Ortiz	0500042919	Hosp. Niños	Enfermera	829-630-7204
9-	Adame Rodriguez		Hosp. Niños	Enfermera	829-725-1070


 "Uno del Pezón a la Vida" Hospital Universitario Dr. Arturo Grullón Av. Ecuador 36, Santiago de los Caballeros, Rep. Dom. Tel: 009-222-2000 e-mail:		REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES			
Nombre Actividad: <i>Orientación sobre Coronavirus</i>			Tipo: Interna <input checked="" type="checkbox"/>		
Fecha: <i>20/3/20</i>	Hora Pautada: <i>9:00 Am</i>	Lugar: <i>Salas conferencias</i>	Área organiza actividad: <i>Dpto Enfermería</i>		
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Teléfono
<i>20</i>	<i>Carlos Fernández</i>	<i>031-041220-1</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Aux. Enf.</i>	<i>809-251-4195</i>
<i>21</i>	<i>Stephanie Matos</i>	<i>402-2319046-9</i>	<i>Lactante</i>	<i>Tec. Enf.</i>	<i>849-607-6112</i>
<i>22</i>	<i>Francisca Durán</i>	<i>031-005487-2</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Aux. Enf.</i>	<i>829-4094639</i>
<i>23</i>	<i>Mariana Ruas</i>	<i>083-0040594-5</i>	<i>Lactante</i>	<i>Lic. Enf.</i>	<i>809-673-9955</i>
<i>24</i>	<i>Casty Lidia Escalante</i>	<i>096-0025002-2</i>	<i>Area de enfermería</i>	<i>Lic. Enf.</i>	<i>829-455-3983</i>
<i>25</i>	<i>Wendy Simariz</i>	<i>031-0451231-2</i>	<i>(UCTP)</i>	<i>Aux. enf.</i>	<i>809-4953347</i>
<i>26</i>	<i>Elisavetha Cruz</i>	<i>402-2721064</i>	<i>clínica</i>	<i>aux enf</i>	<i>809-7120236</i>
<i>27</i>	<i>Adanny Polanco</i>	<i>402-1519653-2</i>	<i>UCTP</i>	<i>AUX. ENF</i>	<i>809-318-5423</i>
<i>28</i>	<i>Julia Bluska</i>	<i>011-0024069-0</i>	<i>Enf.</i>	<i>ped</i>	<i>829-317-4923</i>
<i>29</i>	<i>Sorengel Hernández</i>	<i>031-0539192-8</i>	<i>neonatal</i>	<i>Tec. enfermería</i>	<i>829-723-8932</i>
<i>30</i>	<i>Becid Martínez</i>	<i>031-0187254</i>	<i>clínica</i>	<i>Tec. enf.</i>	<i>879-890-650</i>
<i>31</i>	<i>Esteliana Alcala</i>	<i>031-0539763-6</i>	<i>Química</i>	<i>Tec. Matta</i>	<i>809-853-8397</i>
<i>32</i>	<i>Rodame Gómez</i>	<i>031-0951515-4</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Aux. Enfermería</i>	<i>829-2714-7606</i>
<i>33</i>					
<i>34</i>					
<i>35</i>					


		REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES			
Nombre Actividad: Orientación en Canalización		Tipo: Interna <input checked="" type="checkbox"/>			
Fecha: 20/11/20	Hora Pautada: 10 AM	Lugar: Salón conferencia	Área organiza actividad: Op'to Enfermería		
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Telefono
1	Padolina Garcia	031-0472096-2	UCI - Ped	Aux Enfermería	829-857-7775
2	Yolaisi Amarante	902-8555150-2	UCI neo	aux Enfermería	809-892-2023
3	Carina Vasquez	402-244458-4	UCI neo	Aux Enfermería	829-669-2975
4	Pedro E. Vivas	902-280065-4	UCI - P	Aux Enfermería	809-813-3882
5	Bartolina miraya?	402-2008805-4	UCI - P	Aux. Enfermería	829-212-1719
6	Carina Urquiza Sefusa	0310436259-4	Cirujía	Lic. enfermería	849-635-7683
7	Santa Ruiz R	0340049014-21	Cirujía	Lic. Enfermería	829-866-0114
8	Yermiriana Filomena	402-811471-5	lactante	Aux Enfermería	829-835-2188
9	Rosa Leo Jimenez	031-0499873-5	lactante	Aux Enfermería	829-740-0868
10	Clairberis Villan	04-2012-01144	lactante	Aux Enfermería	849-861-2391
11	Mueli Noring Romo	402-4218720-8	Res clinico	Aux Enfermería	809-206-5293
12	Shela Guzman Medina	402-1031380-8	Clinica	Aux Enfermería	829-5640463
13	Juan Carlos Ventura	402-4064568	Cirujía	Lic. Directora	879-573-288
14	Yosmaris Mueli	402-7514624	Emergencia	Tec. Auxiliar	829-964-0311
15	Yardi E. Toranzo	031-0529885	Emergencia	Aux. Enfermería	809-602-895
16	Lissette matto	031-0544736-5	enfermería	Aux. Enfermería	809-608-5272
17	Jani Dora Carrillo	402-2471475-4	Emergencia	Tec. Enfermería	829-576-5922
18	Rosa Iris Hernández	402-2119699-7	Enfermería	Lic. Enfermería	829-699-3235
19	Carla Fernández	031-04156101	Emergencia	Aux. Enfermería	809-251-4195

 "Uno con Fomento a la Vida"		REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES			
Regional Universitario Dr. Arturo Grullón Av. Santiago No. 11, Santiago de los Caballeros, Bar. Urea Tel: 809-337-2381 e-mail:					
Nombre Actividad:		Tipo: Interna <input checked="" type="checkbox"/>			
Orientación en canalización Pacientes					
Fecha:	Hora Realizada:	Lugar:		Area organiza actividad:	
20/3/20	10 AM	Salón conferencia		Dpto Enfermería	
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Teléfono
20	Stephanie Mahos	402-2390449	Lactante	tlc S mahos	849-607-6112
21	Francisco Duen	031-0055172	Emergen	Prof Enf	829-4046629
22	Marlene Rivas	033-0040599	Lact	Lic. Enf	809-673-9955
23	Adanny Ponce	402-15196532	UCI - P	Aux. Enf	809-318-5423
24	Elvira Ponce	402-22210664	Clínica	Aux Enf	809-7120926
25	Julio Almonte	091-00210650	Emerg	Prof	829-72-297
26	Wendy Simons	031-04812312	(UCI P)	Aux. Enf	809-498-3347
27	Paitylady Evangelista	031-00150027	(Area clinica)	Lic. Enf	829-455-3223
28	Sorangel Hernández	03105391928	monafel	tlc enf	829-7238932
29	Boris Martínez	054-01081054	Clínica	tlc enf	829-890-6577
30	Liliana Motta	03105397636	Emergen	tlc motta	03105397636
31	Rodanna Lopez	031-04515154	Emergen	tlc enfermeria	829-714-7666
32					
33					
34					
35					

 "Año del Fomento a la Vida Saludable" Regional Universitario Dr. Arturo Grullón Av. Bretonillo No. 13, Santiago de los Caballeros, Rep. Dom. Tel. 809-609-2363, e-mail: hiru@hiru.com.do			REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES		
Nombre Actividad: <i>Orientación de transmisión cruzada</i>				Tipo: Interna <input checked="" type="checkbox"/>	
Fecha: <i>19/03/20</i>	Hora Pautada:	Lugar: <i>Salón de Conferencias</i>	Área organiza actividad: <i>Opta Enfermería</i>		
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Teléfono
1	<i>Shailadivionne M.</i>	<i>402-1031350-8</i>	<i>Clínica</i>	<i>Auxiliar de Enferm.</i>	<i>829-564-0463</i>
2	<i>Elvira P. Pérez</i>	<i>402-2221086-4</i>	<i>Clínica</i>	<i>Auxiliar de Enf.</i>	<i>809-7120526</i>
3	<i>Laura Antonia</i>	<i>402-7064516-9</i>	<i>Clínica</i>	<i>Lic. Enfermería</i>	<i>829-5338881</i>
4	<i>Yudis E. Venar</i>	<i>402-2809655-9</i>	<i>(UCI-P)</i>	<i>Aux. enfermería</i>	<i>829-983-3557</i>
5	<i>Radolka Gascia</i>	<i>031-0472095-2</i>	<i>(UCI-P)</i>	<i>Aux. Enfermería</i>	<i>829-857-7775</i>
6	<i>Carina Vaizquez</i>	<i>402-2444556-4</i>	<i>(UCI-Neo)</i>	<i>Aux. Enfermería</i>	<i>829-669-2473</i>
7	<i>Yolanda Amante</i>	<i>402-2333502-2</i>	<i>UCI Neo</i>	<i>Aux. Enfermería</i>	<i>809-992-2823</i>
8	<i>Rosa Iris Hernández</i>	<i>402-2119692-7</i>	<i>UCI Neo</i>	<i>Lic. enfermería</i>	<i>829-6992235</i>
9	<i>Theriana Rojas</i>	<i>033-0040594-5</i>	<i>Lact</i>	<i>Lic. Enf</i>	<i>809-6739955</i>
10	<i>Rosa Liza Jiménez</i>	<i>031-0478833-5</i>	<i>Lact</i>	<i>Aux. Enfermería</i>	<i>809-6121195/829-710-08</i>
11	<i>Clairbell Villan</i>	<i>0420124444-4</i>	<i>Lact</i>	<i>Aux. Cl. Enfermería</i>	<i>849-861-2791</i>
12	<i>Arguencio M. Díaz</i>	<i>101-0010658-2</i>	<i>Hemodiálisis</i>	<i>Pro. Enf.</i>	<i>829-236-6542</i>
13	<i>Yerdi Jiménez</i>	<i>031-0525184-5</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Aux. Enfermería</i>	<i>809-602-9395</i>
14	<i>Yocanis Morales</i>	<i>402-1516044</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Tec. Enfermería</i>	<i>829-969-0311</i>
15	<i>Lizette Mateo</i>	<i>031-0544786-5</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Tec. Enfermería</i>	<i>809-608-5276</i>
16	<i>Luis Oscar Castillo</i>	<i>402-247475-4</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Tec. Enfermería</i>	<i>829-576-5722</i>
17	<i>Francisca Páez</i>	<i>031-0052767-2</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Bu. Enf.</i>	<i>829-4046679</i>
18	<i>Carlos Fernández</i>	<i>031-041506-1</i>	<i>Emergencia</i>	<i>aux. Enf.</i>	<i>809-251-4195</i>
19	<i>Stephanie Mads</i>	<i>402-2319040-9</i>	<i>Lactante</i>	<i>Tec. S. mat.</i>	<i>849-607-6112</i>

 "Año del Formateo y la Música" Regional Universitario Dr. Arturo Grullón Av. Insuasti No. 13, Santiago de los Caballeros, Rep. Dom. Tel. 809-203-2081 e-mail		REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES			
Nombre Actividad: Orientación de transmisión cruzada			Tipo: Interna <input checked="" type="checkbox"/>		
Fecha: 19/03/20	Hora Pautada: 10^{am}	Lugar: Salón conferencias	Área organiza actividad: Dpto Enfermería		
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Teléfono
30	Roberto Gonzalez	021-04515154	cirugia	aux enfermeria	829-974-7606
31	Lidia Sandoval	03400492444	cirujia	aux enfermeria	829-866-0114
32	Melvianny Velazquez	402-04888888	cirujia	Tec Enfermeria	829-4017305
33	Carmen V. Medina	0310436205-4	cirujia	aux enfermeria	809-635-7623
34	Adanny H. Polanco	402-1519653-2	UCI - P	Aux Enfermeria	809-318-5463
35	Bartolina Mijanguez	402-2088054	UCI - P	Aux Enfermeria	829-212-1719
36	Estefania Matla	03105397636	Emergen	Tec Enfermeria	809-8538397
37	Rocío Martínez	054-01081354	Genica	aux enfermeria	829-890-6537
38	Julio Blomste	094-00212690	Emergen	aux enfermeria	829-317-9933
39	Germinda Hilario Tejeda	402-0911471-5	lactante	Tec Enfermeria	829-835-2135
30	Micaela Martínez	402-12137208	clínica	Tec Enfermeria	809-226-5203
31	Wendy Jimenez	0310481231-2	U.C.I.P	aux enfermeria	809-488-3347
32	Casly Lidia Bengala	096-00150027	area clinica	Tec Enfermeria	829-455-3823
33	Sorengel Hernandez	03105891938	neonatal	Tec enfermeria	829-440-0481
34	Loury Vargas	402-277482-3	Emerg.	Enfermera	809-499-7717
35	Jorge Arias	402-7574564-1	Emerg.	Enfermera	829-515-5000
36	Yoelin Druelle	065-02355810	Emerg.	Enfermera	829-684-2762
37	Juana Maria Tabares	031-0488295-9	UCI P	Enfermera	809-809-7846
38	santa pichereolo	034-00502476	Uci P	Enfermera	809-493-0687

 "Vida del Recién Nacido y la Infancia" Hospital Universitario Dr. Arturo Grullón Av. Benigno N.º 13, Santiago de los Caballeros, Rep. Dom. Tel. 809-280-2781 e-mail: info@higra.com		REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES			
Nombre Actividad: <i>Orientación de transmisión cruzada</i>			Tipo: Interna <input checked="" type="checkbox"/>		
Fecha: <i>19/03/20</i>	Hora Pautada: <i>10:00</i>	Lugar: <i>Salón conferencia</i>	Área organiza actividad: <i>Dpto Enfermería</i>		
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Teléfono
<i>39</i>	<i>Lorraine Castillo</i>	<i>402-1131592-0</i>	<i>uci-pediatria</i>	<i>Enfermera</i>	<i>849-456-1823</i>
<i>40</i>	<i>Jennifer Martinez</i>	<i>031-0503584-4</i>	<i>UCI-P</i>	<i>enfermera</i>	<i>829-351-8957</i>
<i>41</i>	<i>Amalia Acosta Espinal</i>	<i>402-2574821-2</i>	<i>UCI-P</i>	<i>enfermera</i>	<i>829-571-6571</i>
<i>42</i>	<i>Aislyndel Caballero</i>	<i>031-0436614-</i>	<i>Emerg</i>	<i>Enfermera</i>	<i>829-757-8981</i>
<i>43</i>	<i>Eucary Gabriela R.</i>	<i>031-056534-9</i>	<i>Emerg</i>	<i>Enfermera</i>	<i>809-804-7607</i>
<i>44</i>	<i>Lenny E. Cuevas</i>	<i>402-2176007</i>	<i>UCI-P</i>	<i>Cap. Atención Días</i>	<i>829-934-6731</i>
<i>45</i>	<i>Esther Gabriela</i>	<i>031-0519778</i>	<i>Emergencia</i>	<i>Enfermera</i>	<i>809-716-9528</i>
<i>46</i>					
<i>47</i>					
<i>48</i>					
<i>49</i>					
<i>50</i>					

 "Mito del Fomento a la Vida"			REGISTRO ASISTENCIA DE PARTICIPANTES			
Regional Universitario Dr. Arturo Grullón Av. Enriquez No. 13, Santiago de los Caballeros, Rep. Dom. Tel. 809-583-1281 e-mail: casual@rui.com						
Nombre Actividad:					Tipo: Interna <input type="checkbox"/>	
<i>Búsqueda y utilización EPP</i>						
Fecha:	Hora Pautada:	Lugar:		Área organiza actividad:		
19-5-2020	10:00AM	Salón de Conferencia				
No.	Nombre y apellido	Cedula	Departamento	Cargo	E-mail/Teléfono	
	Katheryn Valerio	402-1082497-1	Lactante	Enfermera	829-841-0081	
	Maria Cabrera		La Verdadera		809 8419 653-173	
	Dolores Vasquez	0310309056	San Juan			
	Vilva del Valle	00400075867				
	La Antonia Maguila R.G.	031-0039800-2	Vigilante	Enfermera	809-542-7054	
	Yennifer Abreu	0310002682-5	Clinica	Enfermera	849-2967164	
	Patricia Benito	402-2264501-9	QU-P	Enfermera	829-701-0513	
	Claridiana Rodriguez	031-0481537-1	NEO	Enfermera	809-790-5109	
	Patricia Pado Horta	402-2464238	Urgencia	Enfermera	809-661-2522	
	Drahy Lopez Carbajal	037-0106122-2	Autodiagnostico COVID-19	Enfermera	829-990-9897	
	Jessica Ties Fernández	034-0039823-1	Neonatal	Enfermera	829-906-0630	
	Cecilia Hounaf Hdez	059-0000000-0	Enfer.	Supl.	809-757-5536	
	Daisy Perez		Higiene	Encargada		
	Lucio Hernández		Higiene			
	Germania Contreras	031-0377406-1	Enfer.	Coordinadora de enfer.	849-785-020	
	Keni Gaspary	034-0000201-4	Enfer.	Coordinadora de enfer.	Km. 19.160/HST/1011.68 809-912-0160	



"Año de la Innovación y la Competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com



DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Santiago RD, 16 de Julio 2020

REPORTE DE PERSONAL DE ENFERMERÍA EN AISLAMIENTO DOMICILIARIO

NOMBRE	AREA	CEDULA	MEDIO DE CONTAGIO
1. JENNIFFER MARTINEZ DE CABRERA	UCI-P	031-0503524-4	CONTACTO FAMILIARES POSITIVOS, SINTOMA DE CEFALEA, NEGATIVA A PRUEBA RAPIDA 03/07/20, SE DEJA FUERA DE SERVICIO, SE REFIERER DEBE IR AL MEDICO.PENDIENTE RESULTADO DE PCR-COVID TOMADA 4/7/2020, NEGATIVA.
2. WENDY DEL CARMEN JIMENEZ ALMANZAR	UCI-P	031-0481231-2	CONTACTO DE DRA. ANNABEL CAPELLAN, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, TOS, FIEBRE, RESULTADO PCR TOMADA 30/06/2020, NEGATIVA.
3. MADELINE VENTURA POLANCO	CLINICA	031-0319726-9	CONTACTO DE PACIENTE: GEURY JOSE DE LA CRUZ (SOSPECHOSO), SINTOMAS CEFALEA INTENSA, MAL ESTAR GENERAL, RESULTADO PCR POSITIVO 1/7/2020, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
4. DOLORES ALTAGRACIA PEÑA DE LUZÓN	CLINICA	073-0012572-6	CONTACTO DE PACIENTE: GEURY JOSE DE LA CRUZ (SOSPECHOSO), DOLOR DEPECHO, FATIGA, DISNEA, CEFALEA, FIEBRE, RESULTADO DE PCR NEGATIVO 08/07/2020, SEGUNDA MUESTRA, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
5. ROBERT ALEXANDER NUÑEZ PEÑA	SUPERVISOR	031-0548246-1	CONTACTO DE PACIENTE: GEURY JOSE DE LA CRUZ (SOSPECHOSO) Y ROBERT NUÑEZ, SINTOMA DE CEFALEA, SIALORREA, PCR-COVID POSITIVO 02/07/2020, DADO DE ALTA, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
6. JULIANA FERRERIRA PARRA	SUPERVISORA	031-0353053-5	CONTACTO DE PACIENTE: GEURY JOSE DE LA CRUZ (SOSPECHOSO) Y ROBERT NUÑEZ, CEFALEA, FATIGA, DOLOR DE GARGANTA, PENDIENTE PCR. AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
7. FRAISY ADARGIZA ORTIZ CARABALLO	CONSULTA	077-0003554-1	PRESENTA SINTOMA DE DOLOR DE GARGANTA, FIEBRE, TOS, RESULTADO PCR POSITIVA 04/07/2020, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
8. EDDY JEREZ	NUTRICION	087-0002299-2	PRESENTA SINTOMA DE DOLOR DE GARGANTA, FIEBRE, TOS, RESULTADO PCR POSITIVA 04/07/2020, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
9. VANESSA GERMOSEN ALMONTE	PROGRAMA SAI	031-0288703-5	CONTACTO: EDDY JEREZ, PRESENTA SINTOMAS DE: DOLOR DE GARGANTA,

				SECRESIONES NASALES VA PARA EL MEDICO HOY 7/07/2020, PENDIENTE PCR, EN AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
10.	MILAGROS ELUDINA BAEZ MEDINA	CIRUGIA	046-0000050-1	SALIO POSITIVA A PRUEBA RAPIDA EN JORNADA EN SU OTRO TRABAJO, LE TOMARON PCR 03/07/2020, RESULTADO NEGATIVO.
11.	MARLENYS ELIZABET REYES ENCARNACION	NEONATOLOGIA	402-2819755-1	POR IMÁGENES SUJETIVA A COVID-19 (TAC. TORAX), SINTOMAS DOLOR DE CABEZA, FIEBRE, MIALGIAS, DIARREA, ANOSMIA, TOS, FATIGA, RESULTADO PCR POSTIVO, 28/06/2020, SEGUNDA PRUEBA EL 14/07/2020, PENDIENTE NO LA HA CONSEGUIDO, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
12.	ROSÁ AMELIA PEREZ PIMENTEL	VACUNA	031- 0272118 - 4	PRESENTA FIEBRE, DOLOR DE CABEZA, DOLOR TORACICO, PERDIDA DEL OLFATO, DESDE EL 30/06/2020 PRUEBA RAPIDA: NEGATIVA 6/7/2020, SE DESCARTO COVID-19 POR SU MEDICO, ESTA EN LABORES.
13.	MARIA ANGELINA ROSARIO	CLINICA	031-0543842-2	SINTOMAS: DOLOR DE CUERPO, DOLOR DE GARGANTA, ESPOSO POSITIVO A PCR. RESULTADO PCR NEGATIVA.
14.	MARIANA RIVAS	LACTANTES	033-0040594-5	SINTOMAS: DOLOR TORACICO, CEFALEA, DOLOR DE ARTICULACIONES, PERDIDA DEL OLFATO, NEGATIVA A PRUEBA RAPIDA 6/7/2020, MEDICO DESCARTO COVID-19.
15.	ROSA SAVINA JIMENEZ RODRIGUEZ	CIRUGIA	031-0188677-2	MADRE CON NEUMONIA P/B COVID-19, REFIERE SENTIR DOLOR DE ESPALDA Y TORACICO, LE DIERON LICENCIAS DE 15 DIAS, POR P/B COVID-19, AISLAMIENTO DOMICILIARIO, PENDIENTE TOMAR PCR.
16.	CARMEN ANYERIS DIAZ DE LOPEZ	URGENCIAS	031-0348075-6	SINTOMAS: DOLOR DE CUERPO, GARGANTA, FIEBRE, PRESENTA INFILTRADO EN RADIOGRAFIA, PENDIENTE TOMA DE PCR, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
17.	RANDY ANTONY SANTOS REYNOSO	EMERGENCIA	031-0447371-9	SINTOMAS DE: ANOSMIA, CEFALEA INTENSA, MIALGIAS, RESULTADO A PCR POSITIVO 15/07/2020, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
18.	MILAGRO DEL CARMEN ESTEVEZ RODRIGUEZ	EMERGENCIA	046-0010070-7	SINTOMAS DE: FIEBRE, DOLOR DE ESPALDA, CEFALEA, TOS, MIALGIAS, DOLOR DE ESTOMAGO, DIARREA, RESULTADO A PCR POSTIVO AL 15/07/2020, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
19.	CARLOS MANUEL HILARIO RODRIGUEZ	SUPERVISOR	054-0097025-6	SINTOMAS: DOLOR EN ARTICULACIONES, CANSANCIO, FUE AL MEDICO LE MANDARON HACER ESTUDIOS PARA D/C COVID, PENDIENTE TOMAR PCR, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
20.	ISAURA ALTAGRACIA REYES PAULINO	CIRUGIA	031-0391315-2	SINTOMAS DE: FIEBRE, CEFALEA, DOLOR DE GARGANTA, TOS, PENDIENTE RESULTADO DE PCR AL 16/07/2020, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
21.	ROSÁ MARIA MEDRANO DE CABRERA	SUPERVISORA	034-0033188-4	SINTOMAS DE: DOLOR TORACICO, CEFALEA, DISNEA, PENDIENTE TOMAR

				PCR, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
22.	LISSETTE PROVIDENCIA MATEO DOMINGUEZ	URGENCIAS	031-0544736-5	SINTOMAS DE: MALESTAR GENERAL, FATIGA, NAUSEAS, MAREO, CEFALEA. PENDIENTE TOMAR PCR, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.
23.	EMELY ILIANA PEREZ ALCANTARA	URGENCIA	402-2832296-8	CONTACTO DE RANDY SANTOS, SIN SINTOMAS.
24.	ERIKA ROSA PEREZ	URGENCIA	402-2018598-3	CONTACTO DE RANDY SANTOS, SIN SINTOMAS.
25.	JESSICA DEL CARMEN MARIA ESPINO	SUPERVISION	049-0069453-2	CONTACTO DE RANDY SANTOS, SIN SINTOMAS.
26.	YLUMINADA ADAMES	CLINICA	031-0002687-5	SINTOMAS DE: CEFALEA, MALESTAR GENERAL, TOS, CONGESTION NASAL, FIEBRE, PENDIENTE TOMAR PCR, AISLAMIENTO DOMICILIARIO.

NOTA:

Total 26 personas entre aislamientos y contactos de los cuales:

- ✓ 17 Personas en aislamiento domiciliario de los cuales 8 tienen pendiente PCR.
- ✓ **PCR positivas: 8 personas.**
- ✓ Pendiente resultado PCR: 1 persona
- ✓ Pendiente toma de segunda PCR: 1 personas.
- ✓ Contactos asintomáticos: 3 personas.
- ✓ De alta: 6 personas que ya están reincorporada a sus labores.


 Lic. Cándida Flores
Enc. de los servicios de enfermería
HIRUDAG



"Año de la Innovación y la Competitividad"
Hospital Infantil Regional Universitario Dr. Arturo Grullón
Av. Enriquillo No. 13, Santiago de los caballeros, Rep. Dom.
Tel. 809-583-2381 e-mail hirudag01@gmail.com



DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA

Santiago RD, 16 Julio 2020

REPORTE DE PERSONAL DE ENFERMERÍA EN AISLAMIENTO DOMICILIARIO UHOP

NOMBRE	AREA	CEDULA	MEDIO DE CONTAGIO
1 YUBERI ALT. TEJADA DIAZ	UHOP	223-0019395-4	MUESTRA PCR POSITIVA EL 12/06/2020 , SEGUNDA PRUEBA 29/06/2020 RESULTADO NEGATIVO, TERCERA PRUEBA PARA 21/7/2020.
2 MAYRA IVELISSE JIMÉNEZ FERNÁNDEZ	UHOP	012-0002983-1	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, FALTA DE OLFATO, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL ESTA SIENDO MANEJADA.
3 FIORDALIZA MARGARITA CABRERA TEJADA	UHOP	046-0034386-9	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL FUE MANEJADA Y DADA DE ALTA POR SU NEUMOLOGO.
4 DAHIELIN JOSEFINA GUTIERREZ NUÑEZ	UHOP	402-2038338-0	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL ESTA SIENDO MANEJADA.
5 ROSANNA DEL CARMEN DURAN DIAZ	UHOP	031-0449185-1	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL FUE MANEJADA Y DADA DE ALTA POR SU NEUMOLOGO, ENTRA EN LABORES 17/07/2020.
6 YOSMARIS MORALES ABREU	UHOP	402-1514694-1	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, FIEBRE, INFILTRADO PULMONAR POR RX. DE TORAZ, POSITIVA A PCR 17/06/2020, SEGUNDA PRUEBA 3/07/2020, PENDIENTE, NO LA HA CONSEGUIDO.
7 DANIELLA LABOSSIÈRE PETIT-FRÈRE	UHOP	001-1842720-2	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO Y RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL FUE


				MANEJADA Y DADA DE ALTA POR SU NEUMOLOGO, ENTRA A LABORES 17/07/2020.
8	DULCE MARIA MATOS TEJADA	UHOP	031-0567650-0	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , CEFALEA, MIALGIAS, MALESTAR GENERAL POSITIVA POR HAYAZGO RADIOLOGICO, RESULTADO DE PCR POSITIVA 08/07/2020.
9	MADELYN JUDITH PERALTA PICHARDO	UHOP	031-0539880-8	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, FIEBRE, CEFALEA, INGRESA. PENDIENTE RESULTADO PCR DE LA PRIMERA PRUEBA, YA DADA DE ALTA, PENDIENTE TOMA SEGUNDA PCR.
10	DHARIANA ELIZABETH VARGAS GARCIA	UHOP	031-0539350-2	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL ESTA SIENDO MANEJADA.
11	BIENVENIDA ANTONIA MARTE	UHOP	055-0041431-2	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, TOS, DOLOR DE PECHO, INGRESADA POR HALLAZGO RX Y SINTOMATOLOGIA, PCR POSITIVA 01/07/2020.
12	RITA ARQUIDANIA VASQUEZ MUÑOZ	UHOP	402-1081103-6	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , PRESENTA SINTOMA DE: MALESTAR GENERAL, CEFALEA, FATIGA DISNEA, PENDIENTE PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL FUE MANEJADA Y DADA DE ALTA POR SU NEUMOLOGO, ENTRA A LABORES 15/07/2020.
13	JOHANNY LIDABETH GERMOSEN SANCHEZ	UHOP	032-0038775-5	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , POSITIVA A ANTICUERPOS REPETIR PRUEBA DE ANTIGENO CUANTITATIVA O CONFIRMAR CON PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL ESTA SIENDO MANEJADA, SIN SINTOMAS.
14	WANDA VILLAVICENCIO GUZMAN	UHOP	402-1038563-5	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , POSITIVA A ANTICUERPOS REPETIR PRUEBA DE ANTIGENO CUANTITATIVA O CONFIRMAR CON PCR, SE HIZO PRUEBA DE ANTICUERPO, RX Y ANALITICAS, POR LO CUAL ESTA SIENDO MANEJADA, SIN SINTOMAS.
15	ROSA EMILIA ALMONTE SANTOS	UHOP	031-0247565-8	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , POSITIVA A ANTICUERPOS REPETIR PRUEBA DE ANTIGENO CUANTITATIVA O CONFIRMAR CON PCR, SE CONFIRMO CON PRUEBA CUANTITATIVA, TIENE SINTOMA DE DOLOR DE PECHO, SE CONFIRMA ENFERMEDAD ACTIVA.
16	JULIO ANTONIO SANCHEZ DISLA	UHOP	045-0024875-4	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA , SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.4 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO, RESULTADO NEGATIVO.

17	MARIANNY JULEIDY GOMEZ ARIAS	UHOP	402-2365604-8	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.3 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO RESULTADO NEGATIVO.
18	GENESIS ESTHER ALMONTE RODRIGUEZ	UHOP	402-1110357-3	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.3 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO RESULTADO NEGATIVO.
19	WENDY ESTEFANIA RAMOS DE INOA	UHOP	031-0529636-6	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.3 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO RESULTADO NEGATIVO.
20	ALTAGRACIA GABRIELA HERNANDEZ CEPEDA	UHOP	031-0143439-1	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.1 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO RESULTADO NEGATIVO.
21	BETSY ADRIANA REINOSO CHEVALIER	UHOP	031-0563443-4	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.1 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO RESULTADO NEGATIVO.
22	ESPERANZA INDIRA ORTEGA LOPEZ	UHOP	031-0458610-2	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, SIN SINTOMAS, PRUEBA DE ANTICUERPOS IGM 0.1 REPETIR EN UNA SEMANA, SE CONFIRMO RESULTADO NEGATIVO, SU MADRE SALIO POSITIVA, ESTA FUERA DE SERVICIO POR PRESENTAR CRISIS DE ASMA, EN ESPERA DE PCR.
23	HUGO RAFAEL PERALTA RODRIGUEZ	UHOP	402-1082570-5	CONTACTO DE YUBERIS TEJADA, PRUEBAS DE ANTICUERPOS NEGATIVA E IMÁGENES NEGATIVAS, PERO REFIERE SENTIR: CEFALEA INTENSA, FIEBRE, MIALGIAS Y ARTRIALGIAS, POR LO CUAL ESTA FUERA DE SERVICIO, PENDIENTE PCR.

NOTA:

Total 23 personas entre aislamientos y contactos de los cuales:

- ✓ 13 Personas en aislamiento domiciliario.
- ✓ PCR positivas: 4 personas.
- ✓ Pruebas de anticuerpos negativas: 10 personas.
- ✓ Pendiente toma de segunda PCR: 2 personas.
- ✓ Pendiente toma de tercera PCR: 1 persona.
- ✓ Manejo de personal por prueba de anticuerpos y estudios de gabinetes: 11 Personas
- ✓ De alta: 4 personas que ya están reincorporada a sus labores.


 Lic. Cándida Flores
 Enc. de los servicios de enfermería
HIRUDAG